

ハラスメント研修 事前アンケート

【回答にあたって】

本アンケートは、職場におけるハラスメントの実態や意識を把握し、研修内容をより実践的なものにするために実施します。匿名で回答ください。資料作成に使用する場合は、記入者が特定されないよう加工しますのでご安心下さい。また、結果は研修目的以外には使用しません。

I. 基本情報

Q1. 職位： ☐ 看護師長、 ☐ 主任、 ☐ その他 経験年数： ☐ 1～3年、 ☐ 4～10年、 ☐ 11年以上

Q2. 所属部署 ☐ 病棟： ☐ 外来、 ☐ 手術室、 ☐ 救急、 ☐ 透析、 ☐ 訪問看護、 ☐ その他（ ）

II. ハラスメント（パワハラ・セクハラ・マタハラ・カスハラ）に関する認識

Q3. ハラスメントについて理解していますか： ☐ よく理解、 ☐ ある程度理解、 ☐ あまり理解していない、 ☐ 理解していない

Q4. パワハラ・セクハラ・マタハラ・カスハラについての理解度を教えてください（自由記入または○）

項目	よく理解している	ある程度理解	あまり理解していない	理解していない
パワーハラスメント				
セクシュアルハラスメント				
マタニティハラスメント				
カスタマーハラスメント				

III. 職場の実態

Q5. 過去1年間でハラスメントと思われる言動を見聞きしたことがありますか： ☐ よくある、 ☐ 時々ある、 ☐ 一度だけ、 ☐ ない

Q6. ご自身がハラスメントを受けたと感じた経験がありますか： ☐ ある（ある場合はQ16へ具体的な内容を記入してください）、
☐ ない

Q7. （Q6である）該当するもの： ☐ パワハラ、 ☐ セクハラ、 ☐ マタハラ、 ☐ カスハラ、 ☐ その他（ ）

Q8. 行為者は誰でしたか： ☐ 上司、 ☐ 先輩、 ☐ 同僚、 ☐ 医師、 ☐ 他職種、 ☐ 患者、 ☐ 家族、 ☐ その他（ ）

Q9. 相談しましたか： ☐ した、 ☐ しなかった

Q10. 相談しなかった理由： ☐ 改善しないと思った、 ☐ 大ごとにしたくない、 ☐ 相談先不明、 ☐ 人間関係への影響、
☐ 仕返しや嫌がらせを受けるのを恐れた、 ☐ その他（ ）

IV. カスタマーハラスメント

Q11. 患者・家族から受けた経験： ☐ 暴言、 ☐ 威圧的態度、 ☐ 執拗な苦情、 ☐ 不合理な要求、 ☐ 性的言動、
☐ SNS 誹謗中傷、 ☐ その他（ ）

Q12. 患者・家族対応への不安： ☐ 非常にある、 ☐ ややある、 ☐ あまりない、 ☐ ない

V. 職場環境

Q13. 職場はハラスメントを相談しやすい環境ですか： ☐ とてもそう思う、 ☐ ややそう思う、 ☐ あまりそう思わない、 ☐ 全くそう思わない

Q14. 防止への組織の取り組みは十分ですか： ☐ 十分、 ☐ 概ね十分、 ☐ 不十分、 ☐ 全く不十分

VI. 研修への期待

Q15. 学びたい内容（複数可）： ☐ パワハラ事例、 ☐ 指導との違い、 ☐ セクハラ事例、 ☐ マタハラ事例、
☐ カスハラ対応、 ☐ 相談方法、 ☐ 管理職対応、 ☐ その他（ ）

Q16. 取り上げてほしい事例（自由記載）

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Q17. ハラスメントについて感じていること（自由記載）

[illegible]