

## 生涯学習体系

広島県看護協会は、看護職がさまざまな場で多職種間の連携・協働を基に質の高い看護を提供し、ケアの受け手がよりよく生きるための支援を行うことを保証するために、生涯学習体系を定め、充実した研修プログラムの企画、実施に努めるとともに、専門職業人としての看護職の主体的なキャリア形成を支援します。

## 教育理念

広島県看護協会は、人々の健康な生活に寄与するために、看護職の主体的な生涯学習を支援するとともに、所属する組織に対して看護職の資質向上に係る支援を行う。

【表1】 研修分類

分類	分類	内容
分類1	専門職としての活動の基盤となる研修	習熟段階や活動の場、役割等を問わず、すべての看護職の活動の基盤となる研修
分類2	看護・医療政策に関する研修	看護・医療政策に関する研修
分類3	人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修	看護職の主体的な学びを支援する者の育成・支援を目的とした研修
分類4	看護管理者を対象とした研修	看護管理者としてより良く働くための環境整備に必要な労務管理に関する知識をはじめ、組織管理等に関する研修
分類5	資格認定教育	認定看護管理者教育課程に関する研修
分類6	看護職能団体としての研修等	看護職能団体としての諸課題を追究し、看護職能としての機能性を高めるための研修

【表2】 看護実践能力

能力	能力の構成要素	能力および構成要素の定義
法的・倫理的・専門的な実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力	
	アカウントビリティ (責務に基づく実践)	看護師としての責務と職業倫理に基づき、自らの判断や行動、行ったことの結果に責任を負い、自身の役割や能力に応じた看護実践を行う
	倫理的実践	看護師として倫理的に意思決定、行動し、人々の生命や権利、多様性、プライバシー等を尊重し看護実践を行う
臨床実践能力	個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力	
	ニーズをとらえる力	体系的な情報収集とアセスメント(整理・分析・解釈・統合)を行い、看護問題の優先順位を判断し、記録共有する
	ケアする力	ケアの受け手とのパートナーシップのもと、それぞれの状況に合わせた看護計画を立案・実施・評価し、実施した看護への対応を行う
	意思決定を支える力	ケアの受け手や関係者との信頼関係と対話、正確かつ一貫した情報提供のもと、ケアの受け手がその人らしく生きるための意思決定を支援する
マネジメント能力	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力	
	業務の委譲/移譲と管理監督	法的権限や役割等に応じて、看護チーム(看護師・准看護師・看護補助者)における業務委譲および多職種への業務移譲と、業務遂行の管理・監督を適切に行う
	安全な環境の整備	安全な看護・医療提供環境の維持・実現のため、リスクの評価や適切なマネジメント方法の検討を行い、医療安全、感染予防、災害対応等を行う
専門性の開発能力	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々に社会に提供し貢献する能力	
	看護の専門性の強化と社会貢献	看護の専門職として、制度・政策の提言や看護学の発展等の看護の効率・効果を高める活動に、専門組織を通じて関わり社会に貢献する
	看護実践の質の改善	看護の成果を可視化、分析することで、自身や組織の看護の改善プロセスに関わるとともに、同僚や学生の学習支援・指導に関わる
	生涯学習	自身の能力の開発・維持・向上に責任を持ち、生涯にわたり自己研鑽を行い、他の看護師や保健・医療・福祉に関わる多様な人々と共に学び合う
	自身のウェルビーイングの向上	適切で質の高い看護を実践するため、看護師自身のウェルビーイングを向上する

【表3】 看護実践能力習熟段階

新人	必要に応じ助言を得て実践する
I	標準的な実践を自立して行う
II	個別の状況に応じた判断と実践を行う
III	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる
IV	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

## 教育目的

広島県看護協会は、看護職が専門職として期待される役割を發揮するために必要な能力を主体的に開発・維持・向上するとともに、自身がキャリア形成を行うことができるよう、生涯学習の機会を提供する。

1. 多様化・複雑化するヘルスケアニーズに対応する看護職の役割發揮に向けた支援
2. 主体的な学びに関わる看護職の質向上のための支援
3. 組織的な看護サービスの質向上のための支援

【表4】 助産実践能力習熟段階 (クリニカルラダー：CLoCMiP®)

新人	1. 指示・手順・ガイドに従い、安全確実に助産ケアができる 2. 指示・手順・ガイドに従い、ウイメンズヘルスケアができる
I	1. 健康生活支援の援助のための知識・技術・態度を身につけ、安全確実に助産ケアができる 2. 院内助産・助産師外来について、その業務内容を理解できる 3. ハイリスク事例についての病態と対処が理解できる 4. 支援を受けながら、基礎的な知識・技術・態度を身につけ、ウイメンズヘルスケアができる
II	1. 助産過程を踏まえ個別のケアができる 2. 支援を受けながら、助産師外来においてケアができる 3. 先輩助産師とともに、院内助産においてケアができる 4. ローリスク/ハイリスクの判別および初期介入ができる 5. 特徴的な事例について、ウイメンズヘルスケアができる
III	1. 入院期間を通して、責任をもって妊産婦・新生児の助産ケアができる 2. 助産師外来において、個別性を考慮し自律したケアができる 3. 助産師外来において、指導的な役割ができる 4. 院内助産において、自律してケアができる 5. ハイリスクへの移行を早期に発見し対処できる 6. ウイメンズヘルスケアを自律して実践できる
IV	1. 創造的な助産ケアができる 2. 助産師外来において、指導的な役割ができる 3. 院内助産において、指導的な役割ができる 4. ローリスク/ハイリスク事例において、スタッフに対して教育的なかわりができる 5. ウイメンズヘルスケアにおいて、スタッフに対して教育的なかわりができる

## 助産師のコア・コンピテンシー

倫理的感応力	対象を尊重し、そのニーズを鋭敏にとらえて倫理的に応答することであり、助産師活動における道徳的義務を実践に反映する能力
マタニティケア能力	分娩を核とする周産期、すなわち、マタニティサイクルにおいて、安全で有効な助産ケアを提供することであり、妊娠期、分娩期、産褥期、乳幼児期におけるケア提供者としての役割・責務を実践に反映する能力
ウイメンズヘルスケア能力	女性の生涯を通じた支援者であるとともに、相互にパートナーシップを築くことであり、ウイメンズヘルスにおけるケア提供者としての役割・責務を実践に反映する能力
専門的自律能力	専門職としてのパワーを組織化し、社会に発信することであり、助産管理および専門職としての自律を保つための役割・責務を実践に反映する能力

【表5】 病院看護管理者のマネジメントラダー

I	自部署の看護管理者とともに看護管理を実践できる
II	自部署の看護管理を実践できる
III	トップマネジメントを担う一員として看護管理を実践できる
IV	病院全体の管理・運営に参画するとともに地域まで視野を広げた看護管理を実践できる

## 病院看護管理者のマネジメントラダーを構成する6つの能力と定義

組織管理能力	組織の方針を実現するために資源を活用し、看護組織をつくる力
質管理能力	患者の生命と生活、尊厳を尊重し、看護の質を組織として保証する力
人材育成能力	将来を見据えて看護人材を組織的に育成、支援する力
危機管理能力	予測されるリスクを回避し、安全を確保するとともに、危機的状況に陥った際に影響を最小限に抑える力
政策立案能力	看護の質向上のために制度・政策を活用及び立案する力
創造する能力	幅広い視野から組織の方向性を見出し、これまでにない新たなものを創り出そうと挑戦する力



## 研修申込・受講について

### ■ 受講対象および要件

・本会が実施する教育研修の対象は、以下の全ての条件を満たしていることが必要です。

- ① 保健師・助産師・看護師・准看護師のいずれかの資格を有すること
- ② 受講要件が設定されている研修については、その要件を満たしていること
- ③ 研修の全課程を出席できること
- ④ 広島県看護協会会員・非会員

詳細は広島県看護協会のホームページをご覧ください。



2026年度 研修一覽

※「会員」とは、研修申込時点で、2026(令和8)年度広島県看護協会の入会が済んでいる方(会費の納入完了者)。これに該当しない方は、「非会員」となります。非会員の申込みも受付けますが、応募者多数の場合、会員を優先することとします。

### ■ 申込方法

WEB 申込の研修は、本会ホームページの研修一覽よりお申込みください。

会員証の広島県看護協会会員番号・日本看護協会会員番号の両方の入力が必要です。(会員の方のみ)

#### WEB 施設毎申込について

- 1) 看護管理者が、施設毎に取りまとめて本会ホームページからWEB申込をしてください。
- 2) 受講申込の際の入力項目を事前にご準備のうえ申込みください。
  - ・ 県施設No. (4ケタ)  
(※会員施設の方は、広島県看護協会会員名簿をご確認ください。)
  - ・ 看護管理者等(職位・氏名・フリガナ)
  - ・ 受講申込者  
(広島県看護協会会員番号・日本看護協会会員番号(会員の方のみ)・氏名・フリガナ・生年月日等)

キャリアナースにご登録いただくと、会員証が手元になくても会員番号が確認できます。

### ■ 受講料

- ・ 受講料の納入は、各研修の指定されたおりの納入方法でお支払いください。
- ・ 一旦納入された受講料は返金いたしません。



キャリアナース

### ■ 受講にあたってのご案内

#### ・ 受講者の変更・キャンセル

① 受講決定後、受講者の変更やキャンセルが生じた場合は、できるだけ早く(または指定期日までに)担当部署に電話連絡してください。

② 欠席、遅刻される方は必ず連絡してください。

#### ・ 災害等による研修の開催変更について

- ① 地震・自然災害等によるやむを得ない事態が発生した場合、研修の開催を中止、または延期や時間変更等を行うことがあります。
- ② 上記について事前に予測が可能な場合は、本会ホームページへの掲載等でお知らせします。受講前にホームページを確認してください。なお必要に応じて受講者宛てにメール、電話等により連絡します。

#### ■ 研修修了証等について ※詳細はホームページをご確認ください。

#### ■ 研修受講履歴管理について ※詳細はホームページをご確認ください。

#### ■ 個人情報に関する取扱いについて ※詳細はホームページをご確認ください。

本会の個人情報保護方針および規定に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。

#### ■ その他 ※詳細はホームページをご確認ください。

- ・ 資格更新のための研修参加証明等について
- ・ 図書室の利用について
- ・ ハラスメント防止等について



警報等発令時の対応について

### ■ お問い合わせ先

部署	電話	メールアドレス
継続教育部	082-503-2381	kensyu@nurse-hiroshima.or.jp
認定教育部	082-503-2382	nintei@nurse-hiroshima.or.jp
事業部	082-503-2383	jigyobu@nurse-hiroshima.or.jp
ナースセンター	082-293-9786	n-center@nurse-hiroshima.or.jp
図書・情報管理室	082-296-5079	tosyo@nurse-hiroshima.or.jp



分類1 専門職としての活動の基盤となる研修

習熟段階や活動の場、役割等を問わず、すべての看護職の活動の基盤となる研修

No.	能力	構成要素	段階	研修会名	研修内容	日数	開催日・開催地 (時間はHP参照)	研修方法	受講要件	定員	申込期間	申込方法	受講料 (円/税込) (非会員受講料)	
101	専門的・倫理的	アカウンタリディ 倫理的実践	新人	* 新人ナース集合研修	①看護専門職として必要な基本姿勢と態度、看護における倫理的行動 ②医療安全管理・情報管理	1	5/28(木)	オンライン	300床未満の施設の新人看護職	100	4/1~4/15	WEB 施設毎	1,000	
102-1	臨床実践能力	ニーズをとらえる力	新人		③看護実践に活かすフィジカルアセスメント	各1	6/16(火)、17(水)、18(木)、19(金) ※各日とも同じ内容	集合	300床未満の施設の新人看護職、ただし指導可能な者(認定看護師・指導者研修修了者等)がいない施設を優先	各20(80)			1,000	
102-2			新人		③看護実践に活かすフィジカルアセスメント	各1	【福山】 10/18(日)、11/1(日) ※各日とも同じ内容			各20(40)			1,000	
102-3			新人		③看護実践に活かすフィジカルアセスメント	1	【庄原】 6/6(土)			20			1,000	
103	ケアする	新人	④救急蘇生		意識レベルの把握/気道の確保/急変時の対応(人工呼吸・胸骨圧迫・AED)/気管挿管の準備と取扱い	各0.5 AM・PM	7/1(水)、2(木) ※各日、時間帯とも同じ内容	集合	新人看護職、ただし指導可能な者(指導者のための救急蘇生修了者等)がいない施設を優先	各25(100)			1,000	
104	開発能力	生涯学習	新人	⑤自己の学習課題の発見と取組み	1	R9.2/12(金)	集合	新人看護職	100	1,000				
105	助産実践能力	マタニティケア能力	C 新人	* 新人助産師集合研修	①広島県の周産期医療の動向 ②助産師の役割と使命、新人助産師の交流	1	8/7(金)	集合	①令和8年度に免許取得後、初めて就業した助産師 ②免許取得後、3年目までの助産師	20	5/20~6/19	WEB 施設毎	1,000	
106			C 新人		③分娩監視装置の装着と判読 ④分娩期のアセスメントとケア	1	9/4(金)	集合		20			1,000	
107			C 新人		⑤新生児のアセスメントとケア	1	8/24(月)	集合		20			1,000	
108			C 新人		⑥母乳育児支援	1	9/16(水)	集合		20			1,000	
109			C 新人		⑦ハイリスク妊産婦の管理	1	10/7(水)	集合		20			1,000	
110	専門性の開発能力	ウェルビーイング	新人	新人リフレッシュ研修 ~新人看護職同士の交流を通して~	0.5 PM	9/18(金)	集合	新人看護職	50	6/1~6/15	WEB 施設毎	1,000		
111-1	実践能力	臨床実践能力	I	* 卒業後2~3年目研修	卒業2年目の今までできていること・成長したことの確認と共有/心の柔軟性を高める/私が実践していきたい看護	0.5 PM	5/22(金)	集合	300床未満の施設の卒業2年目の看護職員	70	4/1~4/15	WEB 施設毎	1,000	
111-2			I			0.5 PM	【福山】 6/5(金)	集合		30			1,000	
112-1	実践能力	臨床実践能力	I	* 卒業後2~3年目研修	判断力・対応力アップを目指すフィジカルアセスメント	1	8/3(月)	集合	200床未満の施設の卒業2~3年目の看護職員、ただし指導可能な者がいない施設を優先	20	5/1~5/15	WEB 施設毎	1,000	
112-2			I			1	8/4(火)	集合		20			1,000	
113	倫理的	アカウンタリディ 倫理的実践	I~III	topic 気づきを行動につなげる ~事例を通して考える看護倫理~	看護倫理に関する基本的知識/日常場面にある倫理的ジレンマ・倫理的な問題への気づき/事例検討	0.5 PM	11/27(金)	集合		70	8/1~8/15	WEB 施設毎	1,750 (5,250)	
114	臨床実践能力	ニーズをとらえる力	I~III	看護における臨床推論	看護における臨床推論とは/思考プロセスの種類と方法/臨床推論に必要な情報収集/症状別臨床推論(呼吸困難・発熱など)	2	6/22(月)、23(火)	集合		70	4/1~4/15	WEB 施設毎	7,000 (21,000)	
115			I	急変時のアセスメントと対応【基礎編】	急変時の対応/迅速評価(ABCDE・ショックの徴候)/一次評価のABCDE/酸素療法/血液循環の確保/輸液・輸血/救急時に使用される薬剤/患者がみえる記録	1	7/10(金)	オンライン		100	4/15~4/30	WEB 施設毎	3,500 (10,500)	
116			I・II	急変時のアセスメントと対応【実践編】	クリティカルケアにおける看護の役割/事例検討/クリティカルケアにおける倫理的課題	1	10/2(金)	集合		50	7/1~7/15	WEB 施設毎	3,500 (10,500)	
117			II・III	新生児蘇生法Aコース	気管挿管、薬物投与を含めた「臨床知識編」「実技編」で構成される高度な新生児蘇生法の習得	1	8/1(土)	集合		24	5/1~5/15	WEB 施設毎	7,000 (21,000)	
118-1			I以上	もう一度学ぼう!フィジカルアセスメント	フィジカルアセスメント(呼吸・循環・中枢神経系)の再学習/シミュレータを用いた演習	1	9/28(月)	集合	新人看護職以外	30	6/1~6/15	WEB 施設毎	7,000 (21,000)	
118-2			I以上	もう一度学ぼう!フィジカルアセスメント	フィジカルアセスメント(呼吸・循環・中枢神経系)の再学習/シミュレータを用いた演習	1	12/1(火)	集合	新人看護職以外	30	9/1~9/15	WEB 施設毎	7,000 (21,000)	
119			新人~II	実践力を磨くシリーズ研修	〈実践力を磨くシリーズ研修 心不全ケア〉 心不全患者の理解と看護	心不全の病態・治療/症状アセスメント/症状緩和のマネジメントと療養生活支援/患者・家族等への意思決定支援	1	9/29(火)	オンライン		100	6/1~6/15	WEB 施設毎	3,500 (10,500)
120-1			I・II	実践力を磨くシリーズ研修	〈実践力を磨くシリーズ研修 心電図〉 心電図の読み方【不整脈を知ろう!】	心電図の基本(復習)/不整脈心電図の見方のポイントと対応	0.5 (2h)	【配信期間】 HP参照	オンデマンド		100	HP参照	WEB 施設毎	1,750 (5,250)
120-2							0.5 (2h)	【配信期間】 HP参照	オンデマンド		100	HP参照	WEB 施設毎	1,750 (5,250)
121			新人~II	実践力を磨くシリーズ研修	〈実践力を磨くシリーズ研修 がん看護〉 がん薬物療法とケア	がん薬物療法の基本的知識/アセスメントと看護のポイント/がん薬物療法におけるリスクマネジメント/主な副作用と症状緩和/意思決定支援とセルフケア支援	1	11/13(金)	オンライン		100	8/1~8/15	WEB 施設毎	3,500 (10,500)
122	新人~II	実践力を磨くシリーズ研修	〈実践力を磨くシリーズ研修 脳卒中ケア〉 脳卒中看護の基礎と急性期対応	脳卒中の病態生理と最新治療/急性期看護の基本/急変時の対応/チーム医療での役割	1	8/20(木)	オンライン		100	5/1~5/15	WEB 施設毎	3,500 (10,500)		
123	新人~II	実践力を磨くシリーズ研修	〈実践力を磨くシリーズ研修 糖尿病ケア〉 糖尿病看護【基礎編】	糖尿病の病態・合併症/糖尿病の治療/対象の理解と支援(治療と支援・受容や行動変容、セルフケア支援)	1	8/25(火)	オンライン		100	5/1~5/15	WEB 施設毎	3,500 (10,500)		
124	新人~II	実践力を磨くシリーズ研修	〈実践力を磨くシリーズ研修 慢性腎臓病ケア〉 慢性腎臓病の理解と看護~重症化予防と腎代替療法~	慢性腎臓病の病態/ステージ分類と各期におけるケア/腎代替療法の基礎知識/対象理解とセルフケア支援	1	10/6(火)	オンライン		100	7/1~7/15	WEB 施設毎	3,500 (10,500)		
125	新人~II	実践力を磨くシリーズ研修	〈実践力を磨くシリーズ研修 呼吸器疾患ケア〉 人工呼吸器の基本とケア(在宅人工呼吸器含む)	呼吸の評価/呼吸不全と人工呼吸器/人工呼吸器の基本的知識と管理/人工呼吸器使用中のアセスメントとケア/在宅療養者への支援	1	11/18(水)	オンライン		100	8/1~8/15	WEB 施設毎	3,500 (10,500)		
126	新人~II	実践力を磨くシリーズ研修	〈実践力を磨くシリーズ研修 高齢者看護〉 高齢者の生活機能のアセスメントと支援	加齢による身体・精神への変化と生活への影響/コミュニケーション能力・日常生活動作と環境のアセスメント/高齢者総合機能評価(CGA)/事例検討	1	10/23(金)	オンライン		100	7/1~7/15	WEB 施設毎	3,500 (10,500)		
127	新人~IV	実践力を磨くシリーズ研修	〈実践力を磨くシリーズ研修 緩和ケア〉 その人らしい生き方を支えるアピアランスケア	アピアランスケアとは/治療にともなう様々な外見変化/対象への影響と心理的支援/アピアランスケアの実践	0.5 PM	7/6(月)	集合		70	4/15~4/30	WEB 施設毎	1,750 (5,250)		
128	新人~II	実践力を磨くシリーズ研修	栄養管理のファーストステップ ~栄養状態の評価と栄養療法の基本~	栄養のアセスメント/栄養療法(経腸栄養・静脈栄養)/経腸栄養剤・静脈栄養剤の種類と特徴/対象に応じた栄養管理の実践	1	11/25(水)	オンライン		100	8/1~8/15	WEB 施設毎	3,500 (10,500)		
129	新人~III	実践力を磨くシリーズ研修	オーラルフレイル対策でフレイルドミノを食い止めよう!	オーラルフレイルとは/疾患・認知症と口腔・嚥下機能の関係/オーラルフレイル予防のためのケア	1	6/12(金)	集合		70	4/1~4/15	WEB 施設毎	3,500 (10,500)		
130-1	新人~III	実践力を磨くシリーズ研修	実践に活かすポジショニング	ポジショニングの基礎知識/病状や場面に応じたアセスメント/介助動作が身体に及ぼす影響/演習	1	7/28(火)	集合		40	4/15~4/30	WEB 施設毎	7,000 (21,000)		
130-2	新人~III	実践力を磨くシリーズ研修	実践に活かすポジショニング	ポジショニングの基礎知識/病状や場面に応じたアセスメント/介助動作が身体に及ぼす影響/演習	1	R9.1/26(火)	集合		40	10/1~10/15	WEB 施設毎	7,000 (21,000)		
131	II・III	褥瘡予防と管理	褥瘡の理解と予防的ケア・評価/褥瘡の創傷管理		2	7/29(水)、30(木)	集合	褥瘡対策チームに所属している者・今後予定の者	70	4/15~4/30	WEB 施設毎	14,000 (42,000)		
132	II・III	ストーマケア	ストーマとそのケアに関する基本的知識の確認/ストーマ保有者の心理/ストーマケアを適切に実施するための指導		0.5 PM	9/19(土)	集合	ストーマケアに携わっている看護職	50	6/1~6/15	WEB 施設毎	1,750 (5,250)		
133-1	I・II	*病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修	認知症の基本的知識/地域における実践/社会資源等		0.5 AM	8/23(日)	オンライン	別途通知	100	4/22~5/12	WEB 施設毎	無料		
133-2	I・II	*病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修	認知症の基本的知識/地域における実践/社会資源等		0.5 AM	12/20(日)	オンライン	別途通知	100	10/1~10/15	WEB 施設毎	無料		

※【実践力を磨くシリーズ研修】: 主な疾患、高齢者、緩和ケア等に関する9項目のテーマについて、向こう3年間の予定をHPに掲載します。学習計画の参考にして下さい。

No.	能力	構成要素	段階	研修会名	研修内容	日数	開催日・開催地 (時間はHP参照)	研修方法	受講要件	定員	申込期間	申込方法	受講料 (円/税込) (非会員受講料)
134	☆	ケアする力	I~III	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成研修	eラーニング研修/講義(短期集合研修)/訪問看護ステーション実習		HP参照	eラーニング+集合+実習	HP参照	20	3/19~4/7	専用申込	37,050
135	☆	ケアする力	I~III	在宅における栄養管理・薬剤管理 ※No134「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成研修の一部を公開	栄養管理に関するアセスメント(療養者・環境等)/栄養管理の実践(経口・経管・輸液等)とケアのポイント/服薬管理に関するアセスメント(療養者・環境等)/服薬管理の実践とケアのポイント/多職種連携	1	9/26(土)	集合		40	6/1~6/15	WEB	3,500 (10,500)
136	☆	支える力	I~III	ACP(アドバンス・ケア・プランニング)	ACPの基本的な考え方とガイドライン/ACPの歴史的背景とAD、LWなどとの違い/ACPと倫理/ACPのすすめかた/看護職の役割	1	7/17(金)	オンライン		100	4/15~4/30	WEB	3,500 (10,500)
137	☆	協働する力	I~II	病棟ナースができる退院支援【基礎編】 ※No138退院調整看護師養成研修の一部を公開	退院支援が求められる背景/退院支援を行う看護職の必要性と役割/院内における入退院支援プロセス/退院支援の実践	1	8/19(水)	オンライン		100	5/1~5/15	WEB	3,500 (10,500)
138	☆	協働する力	II~III	退院調整看護師養成研修	病棟ナースができる退院支援/地域包括ケアシステム/地域包括支援センター事業/訪問看護事業/退院調整看護師の役割と機能(事例紹介)/地域医療連携実習/訪問看護ステーション実習/演習	5.5	8/19(水)~11/7(土) 詳細はHP参照	オンライン+集合+実習	施設における退院調整の任にある者、今後その役割が期待されている者	30	4/15~4/30	WEB	22,500
139-1	☆	安全な環境の整備	I~II	感染管理【基礎編】 ※【実践編】を受けるために必要な研修	看護ケアと感染防止対策I-①:標準予防策、感染経路別予防策、職業感染予防等/看護ケアと感染防止対策I-②:洗浄・消毒・滅菌、環境管理、防護具の着脱等	1	7/16(木)	集合		70	4/15~4/30	WEB	3,500 (10,500)
139-2	☆	安全な環境の整備	I~II	感染管理【実践編】	感染管理活動の実践における必要な知識・技術及び感染管理教育活動/職業感染対策/感染症・微生物検査/抗菌薬適正使用/医療関連感染サーベイランスの実践と情報の活用/看護ケアと感染防止対策II/アウトブレイクの判断と対応/グループワーク	1	【福山】 7/23(木)	集合		30	4/15~4/30	WEB	3,500 (10,500)
140	☆	安全な環境の整備	III	感染管理【実践編】	感染管理活動の実践における必要な知識・技術及び感染管理教育活動/職業感染対策/感染症・微生物検査/抗菌薬適正使用/医療関連感染サーベイランスの実践と情報の活用/看護ケアと感染防止対策II/アウトブレイクの判断と対応/グループワーク	4	10/27(火)、28(水)、 11/5(木)、6(金)	集合	令和5年度以降の感染管理【基礎編】を受講している者	70	8/1~8/15	WEB	17,500 (52,500)
141	☆	ケアする力	I~IV	看護が見える看護記録	看護記録の基礎知識/医療分野の情報化の推進/看護記録に書くべき情報、書くべきでない情報/基礎情報・看護問題と計画/経過と対応の記録/看護サマリ	1	11/14(土)	集合		70	8/1~8/15	WEB	3,500 (10,500)
142	☆	組織の一員としての役割発揮	I~III	コミュニケーション力をアップ!「聴く力」「伝える力」を学びなおす	コミュニケーションの基本/アサーティブ・コミュニケーション/メンバーとの協働とコミュニケーション	1	9/11(金)	集合		70	6/1~6/15	WEB	3,500 (10,500)
143	☆	組織の一員としての役割発揮	II~III	ファシリテーションスキル	ファシリテーションとは/場づくりのスキル/引き出し整理するスキル/模擬会議/ふりかえり	1	6/21(日)	集合		60	4/1~4/15	WEB	7,000 (21,000)
144	☆	組織の一員としての役割発揮	II~III	中堅ナースの自分の強みを活かそう	チームにおける中堅看護職の役割/自分の強みを活かす/心理的安全性の高いチームづくりとコミュニケーション/中堅ナースの私が明日からできること	1	7/7(火)	集合	中堅看護職	70	4/15~4/30	WEB	3,500 (10,500)
145	☆	専門性の開発能力	I~II	看護研究入門 ※シリーズ看護研究・各支部の看護研究サポートを受けるための必須研修	「人を対象とする医学研究における倫理指針」/看護研究における患者情報の意義/倫理的配慮に基づいた研究の進め方/看護研究の意義/研究計画書とは/研究目的、研究デザイン/文献の探し方・読み方・活用の仕方/文献検討演習	2	11/15(日)、16(月)	集合		70	8/1~8/15	WEB	7,000 (21,000)

## 分類2 看護・医療政策に関する研修

### 看護・医療政策に関する研修

No.	能力	構成要素	段階	研修会名	研修内容	日数	開催日・開催地 (時間はHP参照)	研修方法	受講要件	定員	申込期間	申込方法	受講料 (円/税込) (非会員受講料)
201-1	☆	ケアする力	-	(JNA提供eラーニング) 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 ※認知症ケア加算2・3対応	認知症に関連する疾患と病態・治療/組織で取り組む認知症高齢者ケア/看護に必要なアセスメント/看護に必要なコミュニケーションと援助技術/認知症高齢者ケアにおける多職種・看護連携のあり方/多職種・看護連携による認知症高齢者ケアの進め方/認知症高齢者に適した療養環境と調整方法/認知症高齢者に特有な倫理的課題/意思決定支援/演習 ▶日本看護協会eラーニング研修(7時間)/集合研修(4時間)	1	【演習日】 8/26(水)	eラーニング+集合	※eラーニング視聴期間は受講者に別途通知	70	5/1~5/15	WEB	5,000 (15,000)
201-2	☆	ケアする力	-	(JNA提供eラーニング) 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 ※認知症ケア加算2・3対応	認知症に関連する疾患と病態・治療/組織で取り組む認知症高齢者ケア/看護に必要なアセスメント/看護に必要なコミュニケーションと援助技術/認知症高齢者ケアにおける多職種・看護連携のあり方/多職種・看護連携による認知症高齢者ケアの進め方/認知症高齢者に適した療養環境と調整方法/認知症高齢者に特有な倫理的課題/意思決定支援/演習 ▶日本看護協会eラーニング研修(7時間)/集合研修(4時間)	1	【演習日】 12/16(水)	eラーニング+集合		70	8/15~8/31	WEB	5,000 (15,000)
201-3	☆	ケアする力	-	(JNA提供eラーニング) 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 ※認知症ケア加算2・3対応	認知症に関連する疾患と病態・治療/組織で取り組む認知症高齢者ケア/看護に必要なアセスメント/看護に必要なコミュニケーションと援助技術/認知症高齢者ケアにおける多職種・看護連携のあり方/多職種・看護連携による認知症高齢者ケアの進め方/認知症高齢者に適した療養環境と調整方法/認知症高齢者に特有な倫理的課題/意思決定支援/演習 ▶日本看護協会eラーニング研修(7時間)/集合研修(4時間)	1	【福山】 【演習日】 10/24(土)	eラーニング+集合		30	7/1~7/15	WEB	5,000 (15,000)
202	☆	ケアする力	II	(JNA提供eラーニング) 外来における在宅療養支援能力向上のための研修 ※在宅療養指導料対応	外来看護を取り巻く現状と課題/国の政策動向等に基づく外来看護職の役割/外来における在宅療養支援/在宅療養を支える地域連携とネットワーク/在宅療養者(外来患者)の意思決定支援/在宅療養者(外来患者)を支える社会資源/演習 ▶日本看護協会eラーニング研修(200分)/講義・演習(160分)	0.5	【演習日】 12/19(土)	eラーニング+集合	外来勤務の看護職員 ※eラーニング視聴期間は受講者に別途通知	20	9/1~9/15	WEB 施設毎	5,000 (15,000)
203	☆	安全な環境の整備	III	(JNA提供eラーニング) 医療安全管理者養成研修 ※医療安全対策加算対応	医療安全の基礎知識/安全管理体制の構築/医療安全についての職員研修の企画・運営/医療安全に資する情報収集と分析、対策立案、フィードバック、評価/医療事故発生時の対応/安全文化の醸成/演習 ▶日本看護協会eラーニング研修(35時間)/講義・演習(5時間)	1	【演習日】 9/15(金)	eラーニング+集合	現在医療安全管理者の任にある者、または1年以内に医療安全管理者になる予定の者 ※eラーニング視聴期間は受講者に別途通知	70	5/1~5/15	WEB	30,800 (46,200)
204	☆	安全な環境の整備	II	(JNA提供eラーニング) 災害支援ナース養成研修	災害・感染症に係る派遣の対応/災害医療の基礎知識/災害時に求められる看護支援活動/災害時の心理的変化とこころのケア/広域災害・救急医療情報システム(EMIS)について/新興・再興感染症の基礎知識/新興感染症患者の看護/災害時の感染症対策/演習(災害・感染症) ▶日本看護協会eラーニング研修(20時間)/集合研修(10時間)	2	【演習日】 10/14(水)、15(木)	eラーニング+集合	新興感染症及び災害発生等に応援派遣に対応できる看護職 ※eラーニング視聴期間はHP参照	70	5/14~5/29	専用申込	無料

## 分類3 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修

### 看護職の主体的な学びを支援する者の育成・支援を目的とした研修

No.	能力	構成要素	段階	研修会名	研修内容	日数	開催日・開催地 (時間はHP参照)	研修方法	受講要件	定員	申込期間	申込方法	受講料 (円/税込) (非会員受講料)
301	☆	学習者	II~III	実践から学ぶ看護 ~経験から学ぶ力を育む~	成人学習の特徴/経験学習とは/実践を通した学びの支援	1	9/28(月)	オンライン	後輩・学生指導、部署内教育等の担当者など	100	6/1~6/15	WEB	3,500 (10,500)
302	☆	学習者	III	シミュレーション教育の基本 ~ともに学び、気づきを引き出す関わり~	シミュレーション教育の基本的知識/ファシリテーションとデブリーフィングの基礎/シミュレーション研修企画のためのポイント/演習	2	R9.1/9(土)、10(日)	集合	教育的役割を担っており、シミュレーション研修を企画・実施する者、【No301実践から学ぶ看護】を受講していることが望ましい	30	10/1~10/15	WEB 施設毎	7,000 (21,000)
303-1	☆	学習者	II~III	*実地指導者研修	新人看護職員の現状/学習に関する基礎知識/組織の教育システム/看護技術の指導方法/メンタルサポート支援 ▶新人看護職員とは免許取得後にはじめて就業する看護職員で、就労して1年未満の者	3	R9.1/12(火)、 13(水)、14(木)	集合	新人看護職員研修ガイドラインで規定された実地指導者としての役割を担う者、または今後その任にあたる予定の者	60	7/1~7/25	WEB 施設毎	3,000
303-2	☆	学習者	II~III	*実地指導者研修	新人看護職員の現状/学習に関する基礎知識/組織の教育システム/看護技術の指導方法/メンタルサポート支援 ▶新人看護職員とは免許取得後にはじめて就業する看護職員で、就労して1年未満の者	3	【福山】 12/9(水)、10(木)、 11(金)	集合	新人看護職員研修ガイドラインで規定された実地指導者としての役割を担う者、または今後その任にあたる予定の者	30	7/1~7/25	WEB 施設毎	3,000
304-1	☆	学習者	III	*教育担当者研修	新人看護職員研修と教育担当者の役割/教育に関する知識/達成目標の理解と設定/新人看護職員教育の課題と解決策の検討/新人看護職員研修計画の立案と評価/新人看護職員研修計画立案の実践 ▶新人看護職員とは免許取得後にはじめて就業する看護職員で、就労して1年未満の者	3	R9.1/18(月)、 19(火)、20(水)	集合	①新人看護職員研修ガイドラインで規定された教育担当者としての役割を担う者、または今後その任にあたる予定の者	60	7/1~7/25	WEB 施設毎	3,000
304-2	☆	学習者	III	*教育担当者研修	新人看護職員研修と教育担当者の役割/教育に関する知識/達成目標の理解と設定/新人看護職員教育の課題と解決策の検討/新人看護職員研修計画の立案と評価/新人看護職員研修計画立案の実践 ▶新人看護職員とは免許取得後にはじめて就業する看護職員で、就労して1年未満の者	3	【福山】 12/21(月)、 22(火)、23(水)	集合	②役割(自部署における新人看護職員研修の企画・運営等を行う)遂行上、主任職相当以上の者	30	7/1~7/25	WEB 施設毎	3,000
305	☆	学習者	IV	*研修責任者研修	新人看護職員研修ガイドラインの考え方/新人看護職員研修体制の構築と運営/新人看護職員研修の企画と評価/教育担当者の育成・支援/実地指導者の育成・支援/新人看護職員研修に関わる看護職員の職場適応やメンタルサポート ▶新人看護職員とは免許取得後にはじめて就業する看護職員で、就労して1年未満の者	3	10/20(火)、21(水)、 22(木)	集合	①新人看護職員研修ガイドラインで規定された研修責任者としての役割を担う者、または今後その任にあたる予定の者 ②役割(施設における新人看護職員研修の企画~評価・体制の構築)遂行上、教育担当の看護部長職または副看護部長職相当の者	50	7/1~7/25	WEB 施設毎	3,000
306-1	☆	学習者	II~III	*看護職員認知症対応力向上研修 ※認知症ケア加算2・3対応	認知症に関する知識編/認知症看護の実践対応力編/体制構築・人材育成編	3	9/12(土)、13(日)、 14(月)	集合		50	4/22~5/12	WEB 施設毎	無料
306-2	☆	学習者	II~III	*看護職員認知症対応力向上研修 ※認知症ケア加算2・3対応	認知症に関する知識編/認知症看護の実践対応力編/体制構築・人材育成編	3	【福山】 7/27(月)、28(火)、 29(水)	集合		50	4/22~5/12	WEB 施設毎	無料
307	☆	学習者	II~III	*広島県保健師助産師看護師実習指導者講習会(特定分野)	広島県より別途通知	8 (42h)	広島県より別途通知	集合				別途通知	
308	☆	学習者	II~III	*広島県保健師助産師看護師実習指導者講習会	広島県より別途通知	40 (195h)	広島県より別途通知	集合				別途通知	
309	☆	学習者	III~IV	*広島県専任教員継続研修	広島県より別途通知	各1 ×6回	広島県より別途通知	集合				別途通知	

分類4 看護管理者を対象とした研修

看護管理者としてより良く働くための環境整備に必要な労務管理に関する知識をはじめ、組織管理等に関する研修

No.	能力	構成要素	段階	研修会名	研修内容	日数	開催日・開催地 (時間はHP参照)	研修方法	受講要件	定員	申込期間	申込方法	受講料 (円/税込) (非会員受講料)
401	病院看護管理者の能力	組織管理能力	M I~IV	看護マネジメントリフレクション	看護マネジメントリフレクションとは／活用と実際(自分を知る、組織を知る、スタッフを知る、ビジョンを語る)／演習	2	12/12(土)、R9.1/30(土)	広島	看護管理者(主任・副部長以上)	40	9/1~9/15	WEB	7,000 (21,000)
402-1			M I~IV	(JNA提供eラーニング)看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 ※看護補助体制充実加算対応	活用推進の背景/位置づけ/協働に関する基本的な考え方/業務実施体制の整備/看護職への教育体制の整備/労働環境の整備及び確保等/育成・研修・評価/協働のための体制整備に関する課題に対する対策案の作成/演習 ▶日本看護協会eラーニング研修(約3時間)/集合研修(2時間)	0.5 AM	[演習日] 11/28(土)	eラーニング+集合	看護管理者(主任・看護師長以上)	70	8/1~8/15	WEB	5,000 (15,000)
402-2						0.5 AM	[福山] [演習日] 12/12(土)	eラーニング+集合	※eラーニング視聴期間は受講者に別途通知	30	8/1~8/15	WEB	5,000 (15,000)
403			MI	マネジメント・ファーストステップ ~高めよう主任力~ ①自分の役割を知る・行動する	主任(看護係長・副看護師長)がすべきこと・できること/現場で起きていることの把握と調整・交渉/安心して働ける・学び合う組織づくり/私のリーダーシップスタイル/情報・課題の共有と検討	1	6/29(月)	広島	主任(看護係長・副看護師長)相当の職位の者	50	4/1~4/15	WEB	3,500 (10,500)
404	MI	マネジメント・ファーストステップ ~高めよう主任力~ ②マネジメントに必要なデータを知る・活用する	看護実践の質と安全に関するデータとは/データの分析と課題の発見/データを基にした改善策の検討/データ活用と組織経営への影響	1	9/25(金)	広島	主任(看護係長・副看護師長)相当の職位の者	50	6/1~6/15	WEB	3,500 (10,500)		

分類5 資格認定教育

認定看護管理者教育課程に関する研修

No.	段階	研修名	内容	日数	受講要件	定員	申込期間	申込方法	受講料
501-1	MI	認定看護管理者教育課程ファーストレベル 第1期	ヘルスケアシステム論Ⅰ・組織管理論Ⅰ・人材管理Ⅰ・資源管理Ⅰ・質管理Ⅰ・統合演習Ⅰ特別講義	20	募集要項参照	70	HP参照		
501-2	MI	認定看護管理者教育課程ファーストレベル 第2期	ヘルスケアシステム論Ⅰ・組織管理論Ⅰ・人材管理Ⅰ・資源管理Ⅰ・質管理Ⅰ・統合演習Ⅰ特別講義	20	募集要項参照	50	HP参照		
502-1	MI	認定看護管理者教育課程ファーストレベル 2025年度第1期修了者フォローアップ研修会	管理実践報告会/講演/意見交換	1	2025年度ファーストレベル第1期修了者	55	HP参照		無料
502-2	MI	認定看護管理者教育課程ファーストレベル 2025年度第2期修了者フォローアップ研修会	管理実践報告会/講演/意見交換	1	2025年度ファーストレベル第2期修了者	55	HP参照		無料
503	MII	認定看護管理者教育課程セカンドレベル	ヘルスケアシステム論Ⅱ・組織管理論Ⅱ・人材管理Ⅱ・資源管理Ⅱ・質管理Ⅱ・統合演習Ⅱ特別講義	35	募集要項参照	50	HP参照		
504	MII	認定看護管理者教育課程セカンドレベル 2025年度修了者フォローアップ研修会	管理実践報告会/意見交換	1	2025年度セカンドレベル修了者	50	HP参照		無料
505	MIII	認定看護管理者教育課程サードレベル	※2026年度は休講						

分類6 看護職能団体としての研修等

看護職能団体としての諸課題を追求し、看護職能としての機能性を高めるための研修

No.	研修名	内容	日数	開催日	開催方法	受講要件	定員	申込期間	申込方法	受講料
601	地域保健・産業保健フォーラム	詳細は別途通知	0.5 PM			詳細は別途通知			WEB	1,000
602	保健師職能研究会	詳細は別途通知	0.5 PM			詳細は別途通知			WEB	1,000
603	助産師職能研究会	詳細は別途通知	0.5 PM			詳細は別途通知			WEB	1,000
604	看護師職能研究会 「看護DXで、もっと笑顔のある職場へ」	目的:看護におけるDXの基本的な考え方を理解する/現場での業務改善や働き方改革にDXをどう活かせるかを具体的にイメージする/部署や個人レベルで取り組めるDXのヒントを得ることで、明日からの行動につなげる	0.5 PM	9/4(金)	集合	看護職	70	5/14~8/20	WEB	1,000
605	准看護師研修会 「進学への一歩をふみ出してみませんか」	目的:准看護師および准看護学生が、看護師資格取得に向けた進学に関する具体的な情報を得る機会とする 内容:これからの看護への期待/進学についての情報提供/私の学校生活と進学体験/看護への思い・進学について	0.5 PM	7/4(土)	集合	准看護師養成所 在校生/進学に興味のある准看護師/准看護師が就業している施設の看護管理者(中間看護管理者を含む)	40	1/23~6/19	WEB	無料
606	中間看護管理者研究会Ⅰ	【第1回】「看護師長の役割・看護管理の実際」 【第2回】「労務管理の基礎知識」	1 0.5 PM	6/26(金) 7/30(木)	集合 オンライン	新任看護師長、新任訪問看護ステーション管理者 ※令和7年度以降に就任	100	HP参照		3,000
607	中間看護管理者研究会Ⅱ	仮)「小児専門の訪問看護ステーションを立ち上げた経験から語るこれからの看護の在り方」	1	10/8(木)	集合	看護師長、訪問看護ステーション管理者	100	HP参照		2,000
608	看護管理者研究会Ⅰ	【第1回】「組織における看護管理者の役割を考える」 【第2回】「病院経営管理における看護管理体制の整備について」	0.5 PM 0.5 PM	5/28(木) 10/29(木)	集合	新任看護管理者(トップマネージャー) ※令和7年度以降に就任	30	HP参照		2,000
609	看護管理者研究会Ⅱ	「看護DXを学ぶ~看護DXの実際と実践例~」	1	12/11(金)	集合	看護部長、副看護部長、訪問看護ステーション管理者	100	HP参照		2,000
610	第1回リスクマネージャー意見交換会	詳細は別途通知		7/22(水)	未定	医療安全管理者またはそれに準ずる者 ※会員に限る		別途通知		無料
611	第2回リスクマネージャー意見交換会	詳細は別途通知		R9.1/21(木)	未定			別途通知		無料
612	看護管理者研究会【災害編】					詳細は別途通知				
613	施設代表者等研修会(協会・連盟共催)					詳細は別途通知				
614	広島県看護職員復職支援研修	離職期間が長い等の理由で復職への不安がある方のための研修 ①シミュレータによる技術研修 ②座学や病院での研修(事前研修) ③病院・訪問看護ステーションでの実践研修 ④再就職支援セミナー				HP参照	復職希望者	-	随時	無料
615	看護技術研修会	看護技術等の研修				HP参照	100床未満の病院、診療所、社会福祉施設、訪問看護ステーション等の看護職	-	随時	無料

※各研修の日程・内容等はやむをえず変更になる場合があります。本会ホームページを随時更新していますので、最新の情報をご確認ください。



公益社団法人  
**広島県看護協会**  
Hiroshima Nursing Association

〒730-0803 広島市中区広瀬北町9-2  
TEL: 082-293-3362(代) FAX: 082-295-5361  
https://www.nurse-hiroshima.or.jp/

