

生涯学習体系

広島県看護協会は、看護職がさまざまな場で多職種間の連携・協働を基に質の高い看護を提供し、ケアの受け手がよりよく生きるための支援を行うことを保証するために、生涯学習体系を定め、充実した研修プログラムの企画、実施に努めるとともに、専門職業人としての看護職の主体的なキャリア形成を支援します。

教育理念

広島県看護協会は、人々の健康な生活に寄与するために、看護職の主体的な生涯学習を支援するとともに、所属する組織に対して看護職の資質向上に係る支援を行う。

【表1】 研修分類

分類	分類	内容
分類1	専門職としての活動の基盤となる研修	習熟段階や活動の場、役割等を問わず、すべての看護職の活動の基盤となる研修
分類2	看護・医療政策に関する研修	看護・医療政策に関する研修
分類3	人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修	看護職の主体的な学びを支援する者の育成・支援を目的とした研修
分類4	看護管理者を対象とした研修	看護管理者としてより良く働くための環境整備に必要な労務管理に関する知識をはじめ、組織管理に関する研修
分類5	資格認定教育	認定看護管理者教育課程に関する研修
分類6	看護職能団体としての研修等	看護職能団体としての諸課題を追究し、看護職能としての機能性を高めるための研修

【表2】 看護実践能力

能力	能力の構成要素	能力および構成要素の定義
法的・倫理的・専門的な実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力	
	アカウントビリティ (責務に基づく実践)	看護師としての責務と職業倫理に基づき、自らの判断や行動、行ったことの結果に責任を負い、自身の役割や能力に応じた看護実践を行う
	倫理的実践	看護師として倫理的に意思決定、行動し、人々の生命や権利、多様性、プライバシー等を尊重し看護実践を行う
臨床実践能力	法的実践	
	看護師として法令遵守が定められている行動は何かを認識し、法令やガイドライン、所属組織等の規範に基づき看護実践を行う	
	個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力	
	ニーズをとらえる力	体系的な情報収集とアセスメント(整理・分析・解釈・統合)を行い、看護問題の優先順位を判断し、記録共有する
マネジメント能力	ケアする力	ケアの受け手とのパートナーシップのもと、それぞれの状況に合わせた看護計画を立案・実施・評価し、実施した看護への対応を行う
	意思決定を支える力	ケアの受け手や関係者との信頼関係と対話、正確かつ一貫した情報提供のもと、ケアの受け手がその人らしく生きるための意思決定を支援する
	協働する力	ケアの受け手や保健・医療・福祉および生活に関わる職種・組織と相互理解し、知識・技術を活かしながら、情報共有や相談・提案等の連携を図り看護を実践する
リーダーシップとマネジメント能力	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力	
	業務の委譲/移譲と管理監督	法的権限や役割等に応じて、看護チーム(看護師・准看護師・看護補助者)における業務委譲および多職種への業務移譲と、業務遂行の管理・監督を適切に行う
	安全な環境の整備	安全な看護・医療提供環境の維持・実現のため、リスクの評価や適切なマネジメント方法の検討を行い、医療安全、感染予防、災害対応等を行う
専門性の開発能力	組織の一員としての役割発揮	組織(チーム等)の中で、業務改善やチームワーク向上のために行動し、担う業務の優先度を考え、時間等の適切な管理のもとに実施する
	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々に社会に提供し貢献する能力	
	看護の専門性の強化と社会貢献	看護の専門職として、制度・政策の提言や看護学の発展等の看護の効率・効果を高める活動に、専門組織を通じて関わり社会に貢献する
	看護実践の質の改善	看護の成果を可視化、分析することで、自身や組織の看護の改善プロセスに関わるとともに、同僚や学生の学習支援・指導に関わる
生涯学習	自身の能力の開発・維持・向上に責任を持ち、生涯にわたり自己研鑽を行い、他の看護師や保健・医療・福祉に関わる多様な人々と共に学び合う	
	自身のウェルビーイングの向上	適切で質の高い看護を実践するため、看護師自身のウェルビーイングを向上する

【表3】 看護実践能力習熟段階

新人	必要に応じ助言を得て実践する
I	標準的な実践を自立して行う
II	個別の状況に応じた判断と実践を行う
III	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる
IV	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

教育目的

広島県看護協会は、看護職が専門職として期待される役割を發揮するために必要な能力を主体的に開発・維持・向上するとともに、自身がキャリア形成を行うことができるよう、生涯学習の機会を提供する。

1. 多様化・複雑化するヘルスケアニーズに対応する看護職の役割發揮に向けた支援
2. 主体的な学びに関わる看護職の質向上のための支援
3. 組織的な看護サービスの質向上のための支援

【表4】 助産実践能力習熟段階 (クリニカルラダー：CLoCMiP®)

新人	1. 指示・手順・ガイドに従い、安全確実に助産ケアができる 2. 指示・手順・ガイドに従い、ウイメンズヘルスケアができる
I	1. 健康生活支援の援助のための知識・技術・態度を身につけ、安全確実に助産ケアができる 2. 院内助産・助産師外来について、その業務内容を理解できる 3. ハイリスク事例についての病態と対処が理解できる 4. 支援を受けながら、基礎的な知識・技術・態度を身につけ、ウイメンズヘルスケアができる
II	1. 助産過程を踏まえ個別的なケアができる 2. 支援を受けながら、助産師外来においてケアができる 3. 先輩助産師とともに、院内助産においてケアができる 4. ローリスク/ハイリスクの判別および初期介入ができる 5. 特徴的な事例について、ウイメンズヘルスケアができる
III	1. 入院期間を通して、責任をもって妊産婦・新生児の助産ケアができる 2. 助産師外来において、個別性を考慮し自律したケアができる 3. 助産師外来において、指導的な役割ができる 4. 院内助産において、自律してケアができる 5. ハイリスクへの移行を早期に発見し対処できる 6. ウイメンズヘルスケアを自律して実践できる
IV	1. 創造的な助産ケアができる 2. 助産師外来において、指導的な役割ができる 3. 院内助産において、指導的な役割ができる 4. ローリスク/ハイリスク事例において、スタッフに対して教育的なかわりができる 5. ウイメンズヘルスケアにおいて、スタッフに対して教育的な関わりができる

助産師のコア・コンピテンシー

倫理的感応力	対象を尊重し、そのニーズを鋭敏にとらえて倫理的にตอบสนองすることであり、助産師活動における道徳的義務を実践に反映する能力
マタニティケア能力	分娩を核とする周産期、すなわち、マタニティサイクルにおいて、安全で有効な助産ケアを提供することであり、妊娠期、分娩期、産褥期、乳幼児期におけるケア提供者としての役割・責務を実践に反映する能力
ウイメンズヘルスケア能力	女性の生涯を通じた支援者であるとともに、相互にパートナーシップを築くことであり、ウイメンズヘルスにおけるケア提供者としての役割・責務を実践に反映する能力
専門的自律能力	専門職としてのパワーを組織化し、社会に発信することであり、助産管理および専門職としての自律を保つための役割・責務を実践に反映する能力

【表5】 病院看護管理者のマネジメントラダー

I	自部署の看護管理者とともに看護管理を実践できる
II	自部署の看護管理を実践できる
III	トップマネジメントを担う一員として看護管理を実践できる
IV	病院全体の管理・運営に参画するとともに地域まで視野を広げた看護管理を実践できる

病院看護管理者のマネジメントラダーを構成する6つの能力と定義

組織管理能力	組織の方針を実現するために資源を活用し、看護組織をつくる力
質管理能力	患者の生命と生活、尊厳を尊重し、看護の質を組織として保証する力
人材育成能力	将来を見据えて看護人材を組織的に育成、支援する力
危機管理能力	予測されるリスクを回避し、安全を確保するとともに、危機的状況に陥った際に影響を最小限に抑える力
政策立案能力	看護の質向上のために制度・政策を活用及び立案する力
創造する能力	幅広い視野から組織の方向性を見出し、これまでにない新たなものを創り出そうと挑戦する力



研修申込・受講について

■受講対象および要件

・本会が実施する教育研修の対象は、以下の全ての条件を満たしていることが必要です。

- ① 保健師・助産師・看護師・准看護師のいずれかの資格を有すること
- ② 受講要件が設定されている研修については、その要件を満たしていること
- ③ 研修の全課程を出席できること
- ④ 2025(令和7)年度広島県看護協会会員・非会員

詳細は広島県看護協会のホームページをご覧ください。



2025年度 研修一覽

※「会員」とは、研修申込時点で、2025(令和7)年度広島県看護協会入会が済んでいる方(会費の納入完了者)。これに該当しない方は、「非会員」となります。非会員の申込みも受け付けますが、応募者多数の場合、会員を優先することとします。

■申込方法

WEB 申込の研修は、本会ホームページの研修一覽よりお申込みください。

会員証の広島県看護協会会員番号・日本看護協会会員番号の両方の入力が必要です。(会員の方のみ)

WEB 施設毎申込について

- 1) 看護管理者が、施設毎に取りまとめて本会ホームページからWEB申込をしてください。
- 2) 受講申込の際の入力項目★事前の下記の入力項目をお手元にご準備のうえ申込みください★
 - ・施設No. (4ケタ)
(※会員施設の方は、広島県看護協会会員名簿をご確認ください。)
 - ・看護管理者等(職位・氏名・フリガナ)
 - ・受講申込者
(広島県看護協会会員番号・日本看護協会会員番号(会員の方のみ)・氏名・フリガナ・生年月日等)

キャリアナースにご登録いただくと、会員証が手元になくとも会員番号が確認できます。

■受講料

- ・受講料の納入は、各研修の指定されたおりの納入方法でお支払いください。
- ・一旦納入された受講料は返金いたしません。



キャリアナース

■受講にあたってのご案内

・受講者の変更・キャンセル

① 受講決定後、受講者の変更やキャンセルが生じた場合は、できるだけ早く(または指定期日までに)担当部署に電話連絡してください。

② 欠席、遅刻される方は必ず連絡してください。

・災害等による研修の開催変更について

① 地震・自然災害等によるやむを得ない事態が発生した場合、研修の開催を中止、または延期や時間変更等を行うことがあります。

② 上記について事前に予測が可能な場合は、本会ホームページへの掲載等でお知らせします。受講前にホームページを確認してください。なお必要に応じて受講者宛てにメール、電話等により連絡します。

■研修修了証等について ※詳細はホームページをご確認ください。

■研修受講履歴管理について ※詳細はホームページをご確認ください。

■個人情報に関する取扱いについて ※詳細はホームページをご確認ください。

本会の個人情報保護方針および規定に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。

■その他 ※詳細はホームページをご確認ください。

- ・資格更新のための研修参加証明等について
- ・図書室の利用について
- ・ハラスメント防止等について



警報等発令時の対応について

■お問い合わせ先

部署	電話	メールアドレス
継続教育部	082-503-2381	kensyu@nurse-hiroshima.or.jp
認定教育部	082-503-2382	nintei@nurse-hiroshima.or.jp
事業部	082-503-2383	jigyobu@nurse-hiroshima.or.jp
ナースセンター	082-293-9786	n-center@nurse-hiroshima.or.jp
図書・情報管理室	082-296-5079	tosyo@nurse-hiroshima.or.jp



分類1 専門職としての活動の基盤となる研修

習熟段階や活動の場、役割等を問わず、すべての看護職の活動の基盤となる研修

NO.	能力の項目	構成要素	段階	研修会名	研修の内容	日数	開催日・開催地 (時間はHP参照)	研修方法	受講要件	定員	申込期間	申込方法	受講料 (円/税込) (※会員登録料)	
101	環境の整備 マナー向上	安全な 環境を整備	新人	①看護専門職として必要な基本姿勢と態度 看護における倫理的行動	●看護専門職とは/生涯学習の意義とキャリアアップ ●看護倫理の基本的な考え方/看護実践における倫理的行動	1	5/30(金)	オンライン	300床未満の施設の新人看護職	100	4/1~15	WEB 施設毎 別途通知あり	1,000	
102-1	看護実践能力 臨床実践能力	ニーズをとらえる力	新人	*新人ナース集合研修	③看護実践に活かすフィジカルアセスメント	フィジカルアセスメントとは/看護におけるフィジカルアセスメントの意義/呼吸のフィジカルアセスメント/循環のフィジカルアセスメント	各1	6/17(火)、18(水)、19(木)、20(金) ※各日とも同じ内容	集合	300床未満の施設の新人看護職、ただし指導可能な者(認定看護師・指導者研修修了者等)がない施設を優先	各20	4/1~15	WEB 施設毎 別途通知あり	1,000
各1							7/5(土)、8/30(土) 福山 ※各日とも同じ内容							
1							6/7(土) 庄原							
103	ケアする力	新人	④救急蘇生	意識レベルの把握/気道の確保/急変時の対応~人工呼吸・胸骨圧迫・AED/気管挿管の準備と取扱い	各0.5	7/2(水)、3(木) ※各日、時間帯とも同じ内容	集合	新人看護職、ただし指導可能な者(指導者のための救急蘇生修了者等)がない施設を優先	各25	4/1~15	WEB 施設毎 別途通知あり	1,000		
104	専門性の開発能力	生涯学習	新人	⑤自己の学習課題の発見と取組み	新人1年目の振り返り/自己学習課題の発見/課題解決のプロセス/学習成果の実践への活用	1	R8.2/12(木)	集合	新人看護職	100	12/1~22	WEB 施設毎 別途通知あり	1,000	
105	助産実践能力	専門的 自律能力	C 新人	*新人助産師集合研修	①広島県の周産期医療の動向 ②助産師の役割と使命、新人助産師の交流	●広島県の周産期医療の動向 ●助産師の役割と職業的倫理観/助産師のキャリア開発 先輩助産師・新人助産師の交流	1	8/12(火)	集合	①令和7年度に免許取得後、初めて就業した助産師 ②免許取得後3年目までの助産師	20	5/15~6/10	WEB 施設毎 別途通知あり	1,000
106			C 新人		③分娩監視装置の装着と判読 ④分娩期のアセスメントとケア	●分娩監視装置の装着と判読(CTG、NSTなど) ●分娩第1~4期のアセスメント/分娩期のケア(産痛緩和ケアを含む)/リスク管理と助産ケア	1	9/8(月)	集合		20	5/15~6/10	WEB 施設毎 別途通知あり	1,000
107			C 新人		⑤新生児のアセスメントとケア	出生後24時間までの新生児の診断技術、ルーチンケア/新生児蘇生法アルゴリズムケアの展開/呼吸、循環、黄疸、栄養等の観察とアセスメント・ケア/新生児の予防薬の与薬/新生児胎外適応の促進	1	8/28(木)	集合		20	5/15~6/10	WEB 施設毎 別途通知あり	1,000
108			C 新人		⑥母乳育児支援	WHO母乳育児成功のための10カ条/母乳分泌のメカニズム/母乳栄養確立のためのケア/母乳愛着形成支援/卒乳に対する支援	1	9/24(水)	集合		20	5/15~6/10	WEB 施設毎 別途通知あり	1,000
109			C 新人		⑦ハイリスク妊産婦の管理	妊娠期の異常と対処/分娩期の異常と対処/緊急時の対処	1	10/8(水)	集合		20	5/15~6/10	WEB 施設毎 別途通知あり	1,000
110	専門性の開発能力	自身のウェルビーイングの向上	新人	研新人 新人リフレッシュ研修 ~新人看護師同士の交流を通して~	新人看護師同士の交流/強みに気づく/コミュニケーション/SOSを伝える	0.5	9/29(月)	集合	300床未満の施設の新人看護職	50	6/30~7/10	WEB 施設毎 別途通知あり	1,000	
111-1			I	*卒業2~3年目研修	卒後2年目の今できていること・成長したことの確認と共有/心の柔軟性を高める/私が実践していきたい看護	各0.5	5/20(火)	集合	200床未満の施設の卒後2年目の看護職員	70	4/1~10	WEB 施設毎 別途通知あり	1,000	
111-2	I	*判断力・対応力アップを目指すフィジカルアセスメント	フィジカルアセスメントに必要な知識(呼吸・循環・中枢神経系)/シミュレータを用いた演習	1	5/27(火) 福山	30	4/1~10			1,000				
112-1	I	I	I	*判断力・対応力アップを目指すフィジカルアセスメント	フィジカルアセスメントに必要な知識(呼吸・循環・中枢神経系)/シミュレータを用いた演習	1	7/29(火)	集合	200床未満の施設の卒後2~3年目の看護職員、ただし指導可能な者がいない施設を優先	20	4/28~5/8	WEB 施設毎 別途通知あり	1,000	
112-2						1	7/30(水)	集合		20	4/28~5/8	1,000		
113	新人~II	ニーズをとらえる力	新人~II	こどものフィジカルアセスメント	こどもの成長発達段階/こどものフィジカルアセスメントの特徴と方法/緊急・急変時のアセスメント	1	9/19(金)	集合		50	6/20~30	WEB	3,500 (10,500)	
114	I~III	I~III	I~III	看護における臨床推論	看護における臨床推論とは/思考プロセスの種類と方法/臨床推論に必要な情報収集/症状別臨床推論(呼吸困難・発熱など)	2	【全2日】 6/10(火)、11(水)	集合		70	4/1~10	WEB	7,000 (21,000)	
115	I	I	I	急変時のアセスメントと対応【基礎編】	急変時の対応/迅速評価(ABCDE・ショックの徴候)/一時評価のABCDE/酸素療法/血液循環の圧/輸液・輸血/救急時に使用される薬剤/患者がみえる記録	1	7/15(火)	オンライン		100	4/15~25	WEB	3,500 (10,500)	
116	I・II	I・II	I・II	急変時のアセスメントと対応【ステップアップ編】	クリティカルケアにおける看護の役割/事例検討/クリティカルケアにおける倫理的課題	1	10/24(金)	集合	【基礎編】を受講済の者	70	7/25~8/5	WEB	3,500 (10,500)	
117	新人~II	新人~II	新人~II	治療を受ける高齢者の看護	加齢に伴う心身の変化/治療による影響と看護のポイント/在宅療養に向けた支援	1	10/22(水)	集合		70	7/25~8/5	WEB	3,500 (10,500)	
118	新人~II	新人~II	新人~II	脳卒中看護の基礎知識	脳卒中の基礎知識/頭蓋内圧亢進症/脳神経症状のアセスメント/廃用症候群の予防/脳卒中看護の実践	1	8/27(水)	オンライン		100	5/26~6/6	WEB	3,500 (10,500)	
119	新人~II	新人~II	新人~II	心不全患者の理解と看護	心不全の病態・治療/症状アセスメント/症状緩和のマネジメントと療養生活支援/患者・家族等への意思決定支援	1	7/30(水)	オンライン		100	4/28~5/8	WEB	3,500 (10,500)	
120	新人~II	新人~II	新人~II	呼吸ケア【酸素療法の基本】	酸素療法とは/種類と特徴(低流量システム・高流量システム・在宅酸素)/酸素療法の適応の判断と選択/酸素療法の合併症・看護のポイント	1	11/18(火)	オンライン		100	8/18~28	WEB	3,500 (10,500)	
121	I~III	I~III	I~III	がんサバイバーシップ ~がんとともに生きる人びとへの看護ケア~	がんサバイバーシップとは/がんサバイバーが直面する課題と支援/がんサバイバーシップにおける3つのフェーズと支援/がんサバイバーの特徴に応じた支援	1	11/13(木)	オンライン		100	8/18~28	WEB	3,500 (10,500)	
122	I・II	I・II	I・II	緩和ケアにおける疼痛管理	痛みの種類と原因/治療(薬物療法その他)と痛みを和らげるためのケア/日常生活における支援	1	9/10(水)	オンライン		100	6/10~20	WEB	3,500 (10,500)	
123	新人~II	新人~II	新人~II	栄養管理のファーストステップ ~栄養状態の評価と栄養療法の基本~	栄養のアセスメント/栄養療法(経腸栄養・静脈栄養)/経腸栄養剤・静脈栄養剤の種類と特徴/対象に応じた栄養管理の実践	1	8/29(金)	集合		70	5/30~6/10	WEB	3,500 (10,500)	
124	新人~III	ケアする力	新人~III	オーラルフレイル予防 ~噛む力・飲み込む力を維持しよう~	オーラルフレイルとは/疾患・認知症と口腔・嚥下機能の関係/オーラルフレイル予防のためのケア	1	7/11(金)	集合		70	4/15~25	WEB	3,500 (10,500)	
125-1	新人・I	新人・I	新人・I	超基本“すぐに役立つ”心電図の読み方 ※昨年度に録画・公開された講義内容を公開	心電図とは/心電図を見るための基礎知識/心電図の取り方と見方/正常波形とベッドサイドでよく見る不整脈	各0.5 (2h)	【配信期間】 8/1(9:00)~28	オンデマンド		100	5/1~15	WEB	1,750 (5,250)	
125-2	新人・I	新人・I	新人・I	超基本“すぐに役立つ”心電図の読み方 ※昨年度に録画・公開された講義内容を公開	心電図とは/心電図を見るための基礎知識/心電図の取り方と見方/正常波形とベッドサイドでよく見る不整脈	各0.5 (2h)	【配信期間】 12/1(9:00)~25	オンデマンド		100	9/1~15	WEB	1,750 (5,250)	
126	新人~III	新人~III	新人~III	実践に活かすポジショニング	ポジショニングの基礎知識/病状や場面に応じたアセスメント/介助動作が身体に及ぼす影響/演習	1	8/1(金)	集合		40	5/2~12	WEB	7,000 (21,000)	
127	I・II	I・II	I・II	在宅におけるスキンケア	スキンケアの基礎知識/予防的スキンケアと治療的スキンケア/在宅におけるスキンケアと介護者への支援	1	10/30(木)	集合		70	7/25~8/5	WEB	3,500 (10,500)	
128 ☆☆	II・III	II・III	II・III	褥瘡予防と管理	褥瘡の理解と予防的ケア・評価/褥瘡の創傷管理	2	【全2日】 7/14(月)、15(火)	集合	褥瘡対策チームに所属している者・今後予定の者	70	4/15~25	WEB	14,000 (42,000)	
129 ☆☆	III	III	III	糖尿病重症化予防(フットケア)研修会	糖尿病患者の足病変(病態生理から治療まで) フットケアのためのアセスメント/フットケアの実践/事例分析と評価/糖尿病重症化予防におけるフットケアの評価と課題	3	【全3日】 R8.1/9(金)、10(土)、11(日)	集合	HP参照(3つの受講要件を満たす者)	30	10/10~20	WEB 施設毎	17,500 (52,500)	
130-1 ☆	I・II	I・II	I・II	*病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修	認知症の基本的知識/地域における実践/社会資源等	0.5	7/13(日) 前期	オンライン	別途通知	100	4/25~5/15	WEB 施設毎 別途通知あり	無料	
130-2 ☆	I・II	I・II	I・II	*病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修	認知症の基本的知識/地域における実践/社会資源等	0.5	R8.1/25(日) 後期 ※前期と同じ内容			100	10/20~11/10	WEB 施設毎 別途通知あり	無料	

*: 委託研修 ☆: キャリナーズの受講履歴管理対象研修 ☆☆: 研修修了証等が交付される研修

NO.	能力の項目	構成要素	段階	研修会名	研修の内容	日数	開催日・開催地 (時間はHP参照)	研修方法	受講要件	定員	申込期間	申込方法	受講料 (円/税込) (非会員受講料)
131	臨床実践能力	ケアする力	新人～Ⅱ	看護が見える看護記録	看護記録の基礎知識/看護記録に書くべき情報、書くべきでない情報/基礎情報/看護問題と計画/経過と対応の記録/看護サマリ	1	11/8(土)	集合		70	8/8～18	WEB	3,500 (10,500)
132			☆☆	I～Ⅲ	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成研修	eラーニング研修/講義(短期集合研修)/訪問看護ステーション実習		HP参照	eラーニング+集合+実習	HP参照	20	3/21～4/8	専用 申込書
133		支援する力	I～Ⅲ	ACP(アドバンス・ケア・プランニング)	ACPの基本的な考え方とガイドライン/ACPの歴史的背景とAD、LWなどとの違い/ACPと倫理/ACPのすすめかた/看護職の役割	1	7/24(木)	オンライン		100	4/22～5/2	WEB	3,500 (10,500)
134		協働する力	I・Ⅱ	病棟ナースができる退院支援【基礎編】 ※退院調整看護師養成研修の一部を公開	退院支援が求められる背景/退院支援を行う看護職の必要性と役割/院内における入退院支援プロセス/退院支援の実際	1	8/20(水)	オンライン		100	5/20～30	WEB	3,500 (10,500)
135		☆☆	Ⅱ・Ⅲ	退院調整看護師養成研修	病棟ナースができる退院支援看護/地域包括ケアシステム/地域包括支援センター事業/訪問看護事業/退院支援システムの構築と課題/地域医療連携実習/訪問看護ステーション実習/演習「退院支援を実践するために」	5.5	【全5.5日】 8/20(水)～11/15(土) 詳細はHP参照	オンライン+集合+実習	施設における退院調整の任にある者、今後その役割が期待されている者	30	4/8～18	WEB	22,500
136		☆☆	安全な環境の整備	I・Ⅱ	感染管理【基礎編】 ※【実践編】を受けるために必要な研修	看護ケアと感染防止Ⅰ-①/微生物検査の見方Ⅰ/抗菌薬の使用 方法Ⅰ/看護ケアと感染防止Ⅰ-②	2	【全2日】 8/4(月)、5(火)	オンライン		150	5/2～12	WEB
137	☆☆	Ⅲ		感染管理【実践編】	感染管理活動の実践における必要な知識・技術及び感染管理教育活動/職業感染対策/微生物検査の見方Ⅱ/抗菌薬の使用 方法Ⅱ/サーベイランスの実際と情報の活用/看護ケアと感染防止Ⅱ/アウトブレイクの判断と対応/グループワーク	4	【全4日】 11/25(火)、 12/1(月)、2(火)、 3(水)	11/25 オンライン 12/1、2、3 集合	令和4年度以降の感染管理【基礎編】を受講済の者	70	8/18～28	WEB	17,500 (52,500)
138	☆☆	新人～Ⅳ		ハラスメントの理解と対応	ハラスメントの実態/対策の概要/迷惑行為の種別と対応	0.5	11/5(水)	オンライン		100	8/5～15	WEB	1,750 (5,250)
139	リーダーシップとマネジメント能力	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ・Ⅲ	ファシリテーションスキル	ファシリテーションとは/場づくりのスキル/引き出し整理するスキル/模擬会議/ふりかえり	1	6/29(日)	集合		60	4/1～10	WEB	7,000 (21,000)
140			Ⅱ・Ⅲ	中堅ナースの自分の強みを活かそう	チームにおける中堅看護職の役割/自分の強みを活かす/心理的安全性の高いチームづくりとコミュニケーション/中堅ナースの私が明日からできること	1	10/10(金)	集合	中堅看護職	70	7/7～17	WEB	3,500 (10,500)
141	専門性の開発能力	看護実践の質の改善	I・Ⅱ	看護研究入門 ※シリーズ看護研究・各支部の看護研究サポートを受けるための必須研修	「人を対象とする医学研究における倫理指針」/看護研究における患者情報の意義/倫理的配慮に基づいた研究の進め方/看護研究の意義/研究計画書とは/研究目的、研究デザイン/文献の探し方・読み方・活用の仕方/文献検討演習	2	【全2日】 11/9(日)、10(月)	集合		70	8/8～18	WEB	7,000 (21,000)
142			☆☆	Ⅱ	シリーズ看護研究	看護研究の進め方と方法/研究計画書作成/データ分析/論文作成/経過発表会	7	【全7日】 6/21(土)、7/19(土)、 8/9(土)、9/13(土)、 11/22(土)、 R8.1/24(土)、 2/28(土)	集合	原則として看護研究入門を受講済の者	16 (8組)	3/27～4/8	専用 申込書
143		学習	Ⅱ・Ⅲ	ひとと組織の成長を促す看護におけるリフレクション	リフレクションとは/看護におけるリフレクションの意味/リフレクション活用の実際	2	【全2日】 HP参照	集合	教育的役割を担っている中堅看護職	30	HP参照	WEB	7,000 (21,000)
144		自身の成長	I～Ⅳ	ナースのためのこころのケア	看護職のストレスの特徴/コロナ禍とナースのメンタルヘルス/レジリエンスとPTG(Posttraumatic Growth 心的外傷後成長)/ストレスの受け止め方とセルフケア	0.5	10/7(火)	集合		70	7/7～17	WEB	1,750 (5,250)

分類2 看護・医療政策に関する研修

看護・医療政策に関する研修

NO.	能力の項目	構成要素	段階	研修会名	研修の内容	日数	開催日・開催地 (時間はHP参照)	研修方法	受講要件	定員	申込期間	申込方法	受講料 (円/税込) (非会員受講料)
201-1	☆☆	—	—	(JNA提供eラーニング) 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 ※認知症ケア加算2・3対応	認知症に関連する疾患と病態・治療/組織で取り組む認知症高齢者ケア/認知症高齢者の看護に必要なアセスメント/認知症高齢者の看護に必要なコミュニケーションと援助技術/認知症高齢者ケアにおける多職種・看護連携のあり方/多職種・看護連携による認知症高齢者ケアの進め方/認知症高齢者に適した療養環境と調整方法/認知症高齢者に特有な倫理的課題/認知症高齢者の意思決定支援/演習	各1	eラーニング期間HP参照 ※演習日 10/29(水)	eラーニング+集合		70	7/15～25	WEB	5,000 (15,000)
201-2	☆☆						eラーニング期間HP参照 ※演習日 12/17(水)			70	9/1～10	WEB	5,000 (15,000)
201-3	☆☆						eラーニング期間HP参照 ※演習日 8/23(土) 福山			30	5/2～12	WEB	5,000 (15,000)
202	☆☆	—	Ⅱ	(JNA提供eラーニング) 外来における在宅療養支援能力向上のための研修 ※在宅療養指導料対応	日本看護協会eラーニング研修(200分)/講義・演習(160分)	0.5	eラーニング期間HP参照 ※演習日 12/20(土)	eラーニング+集合	外来勤務の看護職、施設内研修の実施が難しい施設を優先	20	9/1～10	WEB 施設毎	5,000 (15,000)
—	☆☆	—	Ⅲ	(日本看護協会主催) 医療安全管理者養成研修 ※医療安全対策加算対応	日本看護協会オンデマンド研修(35時間)/本会での集合研修(5時間)	1	オンデマンド期間HP参照 ※演習日 R8.1/16(金)	オンデマンド+集合	詳細は日本看護協会HP参照				
—	☆☆	—	Ⅱ	(JNA提供eラーニング) 災害支援ナース養成研修 園事業部	日本看護協会オンデマンド研修(20時間)/本会での集合研修(10時間)	2	オンデマンド期間HP参照 ※演習日【全2日】 10/6(月)、7(火)	オンデマンド+集合	新興感染症及び災害発生等に応援派遣に対応できる看護職	70	3/27～5/9	専用 申込書	無料

分類3 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修

看護職の主体的な学びを支援する者の育成・支援を目的とした研修

NO.	能力の項目	構成要素	段階	研修会名	研修の内容	日数	開催日・開催地 (時間はHP参照)	研修方法	受講要件	定員	申込期間	申込方法	受講料 (円/税込) (非会員受講料)
301	臨床実践能力	学習	I～Ⅲ	実践から学ぶ看護 ～経験から学ぶ力を育む～	成人学習の特徴/経験学習とは/実践を通じた学びの支援	1	9/30(火)	オンライン	後輩・学生指導、部署内教育等の担当者など	100	6/30～7/10	WEB	3,500 (10,500)
302			☆☆	Ⅲ	シミュレーション教育の基本 ～ともに学び、気づきを引き出す関わり～	シミュレーション教育の基本的知識/ファシリテーションとデブリーフィングの基礎/シミュレーション研修企画のためのポイント/演習	2	【全2日】 R8.1/17(土)、18(日)	集合	教育的役割を担っており、シミュレーション研修を企画・実施する者	40	10/17～27	WEB 施設毎
303		☆☆	Ⅲ	訪問看護師指導者育成研修会	HP参照			集合	県内の訪問看護ステーションや医療機関の訪問看護部門に勤務する看護職、訪問看護未経験者に対して指導的立場にある者	30	HP参照		
304		☆☆	Ⅱ・Ⅲ	*広島県保健師助産師看護師実習指導者講習会(特定分野)	教育の基盤/実習指導の基盤	約8	7月	集合	広島県より別途通知	40	4月～ 5月中旬頃	広島県より別途通知	
305		☆☆	Ⅱ・Ⅲ	*広島県保健師助産師看護師実習指導者講習会	教育の基盤/看護論/看護教育課程/実習指導の基盤	約40	9～11月頃	集合	広島県より別途通知	40	4月～ 6月初旬頃	広島県より別途通知	
306		—	Ⅲ・Ⅳ	*広島県専任教員継続研修	広島県より別途通知			集合	広島県より別途通知				
307-1		☆☆	Ⅱ・Ⅲ	*看護職員認知症対応力向上研修 ※認知症ケア加算2・3対応	認知症に関する知識編/認知症看護の実践対応力編/体制構築・人材育成編	各3	【全3日】 9/13(土)、14(日)、 15(月祝)	集合	別途通知	50	4/25～5/15	WEB 施設毎 別途通知あり	無料
307-2		☆☆					【全3日】 8/1(金)、2(土)、 3(日) 福山			50	4/25～5/15		無料
308-1		☆☆	Ⅱ・Ⅲ	*実地指導者研修	新人看護職員の現状/学習に関する基礎知識/組織の教育システム/看護技術の指導方法/メンタルサポート支援	各3	【全3日】 R8.1/27(火)、28(水)、 29(木)	集合	新人看護職員研修ガイドラインで規定された実地指導者としての役割を担う者、または今後その任にあたる予定の者	60	7/1～25	WEB 施設毎 別途通知あり	3,000
308-2		☆☆					【全3日】 12/10(水)、11(木)、 12(金) 福山			30	7/1～25		3,000

*: 委託研修 ☆: キャリナースの受講履歴管理対象研修 ☆☆: 研修修了証等が交付される研修

NO.	能力の項目	構成要素	段階	研修会名	研修の内容	日数	開催日・開催地 (時間はHP参照)	研修方法	受講要件	定員	申込期間	申込方法	受講料 (円/税込) (※会員受講料)
309-1	看護実践能力 専門性の開発能力 看護実践能力の改善		Ⅲ	*教育担当者研修	新人看護職員研修と教育担当者の役割/教育に関する知識/達成目標の理解と設定/新人看護職員教育の課題と解決策の検討/新人看護職員研修計画の立案と評価/新人看護職員研修計画立案の実際	各3	【全3日】 R8.1/21(水)、22(木)、 23(金)	集合	①新人看護職員研修ガイドラインで規定された教育担当者としての役割を担う者、または今後その任にあたる予定の者 ②役割(自部署における新人看護職員研修の企画・運営等を行う)遂行上、主任職相当以上の者	60	7/1~25	WEB 施設毎 別途通知あり	3,000
309-2							【全3日】 12/1(月)、2(火)、 3(水) 福山			30	7/1~25	3,000	
310			Ⅳ	*研修責任者研修	新人看護職員研修ガイドラインの考え方/新人看護職員研修体制の構築と運営/新人看護職員研修の企画と評価/教育担当者の育成・支援/実地指導者の育成・支援/新人看護職員研修に関わる看護職員の職場適応やメンタルサポート	3	【全3日】 10/16(木)、17(金)、 18(土)	集合	①新人看護職員研修ガイドラインで規定された研修責任者としての役割を担う者、または今後その任にあたる予定の者 ②役割(施設における新人看護職員研修の企画~評価・体制の構築)遂行上、教育担当の看護師長職または副看護師長職相当の者	50	7/1~25	WEB 施設毎 別途通知あり	3,000

分類4 看護管理者を対象とした研修

看護管理者としてより良く働くための環境整備に必要な労務管理に関する知識をはじめ、組織管理等に関する研修

NO.	能力の項目	構成要素	段階	研修会名	研修の内容	日数	開催日・開催地 (時間はHP参照)	研修方法	受講要件	定員	申込期間	申込方法	受講料 (円/税込) (※会員受講料)
401	病院看護管理者の能力	組織管理能力	M I~IV	看護マネジメントリフレクション	看護マネジメントリフレクションとは/活用と実際(自分を知る、組織を知る、スタッフを知る、ビジョンを語る)/演習	1	R8.1/31(土)	集合	看護管理者(主任・看護師長以上)	40	10/17~27	WEB	3,500 (10,500)
402-1			(JNA提供eラーニング) 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修	看護補助者の活用に関する制度の理解/看護職員との連携と業務整理/看護補助者の雇用形態と処遇等/看護補助者の育成・研修・能力評価/看護補助者体制整備に関する課題に対する対策案の作成	各0.5	eラーニング期間HP参照 ※演習日 12/13(土)	eラーニング+集合	看護管理者(主任・看護師長以上)	70	8/20~31	WEB	5,000 (15,000)	
402-2			※看護補助体制充実実加算対応			30			8/20~31	WEB	5,000 (15,000)		

分類5 資格認定教育

認定看護管理者教育課程に関する研修

NO.	段階	研修会名	研修の内容	日数	開催日	受講要件	定員	申込期間	申込方法	受講料 (円/税込) (※会員受講料)
501-1	M I	認定看護管理者教育課程ファーストレベル 第1期	ヘルスケアシステム論Ⅰ・組織管理論Ⅰ・人材管理Ⅰ・資源管理Ⅰ・質管理Ⅰ・統合演習Ⅰ・特別講義	20	4~7月	募集要項を参照	50		別途通知	
501-2	M I	認定看護管理者教育課程ファーストレベル 第2期	ヘルスケアシステム論Ⅰ・組織管理論Ⅰ・人材管理Ⅰ・資源管理Ⅰ・質管理Ⅰ・統合演習Ⅰ・特別講義	20	11~R8.1月	募集要項を参照	50		別途通知	
502-1	M I	認定看護管理者教育課程ファーストレベル 2024年度第1期修了者フォローアップ研修会	管理実践報告/講義/意見交換	1	10月	2024年度ファーストレベル 第1期修了者	70		別途通知	無料
502-2	M I	認定看護管理者教育課程ファーストレベル 2024年度第2期修了者フォローアップ研修会	管理実践報告/講義/意見交換	1	R8.1月	2024年度ファーストレベル 第2期修了者	50		別途通知	無料
503	M II	認定看護管理者教育課程セカンドレベル	ヘルスケアシステム論Ⅱ・組織管理論Ⅱ・人材管理Ⅱ・資源管理Ⅱ・質管理Ⅱ・統合演習Ⅱ・特別講義	35	8~12月	募集要項を参照	50		別途通知	
504	M II	認定看護管理者教育課程セカンドレベル 2024年度修了者フォローアップ研修会	管理実践報告/講義/意見交換	1	R8.1月	2024年度セカンドレベル 修了者	50		別途通知	無料
505	M III	認定看護管理者教育課程サードレベル	ヘルスケアシステム論Ⅲ・組織管理論Ⅲ・人材管理Ⅲ・資源管理Ⅲ・質管理Ⅲ・統合演習Ⅲ・特別講義	35	6~12月	募集要項を参照	25		別途通知	

分類6 看護職能団体としての研修等

看護職能団体としての諸課題を追求し、看護職能としての機能性を高めるための研修

NO.	研修会名	研修の内容	日数	開催日	研修方法	受講要件	定員	申込期間	申込方法	受講料 (円/税込)
601	地域保健・産業保健フォーラム		0.5			詳細は別途通知			WEB	1,000
602	保健師職能研究会		0.5			詳細は別途通知			WEB	1,000
603	助産師職能研究会		0.5			詳細は別途通知			WEB	1,000
604	看護師職能研究会 [ACP実践編 その人らしく生きるための意思決定支援]	講演「ACPの課題とコミュニケーション」/事例演習/グループワーク ※詳細は別途通知	0.5	9/5(金)	集合	看護職	70	5/14~8/20	WEB	1,000
605	三職能合同研究会	詳細は別途通知	0.5	R8.1/24(土)	集合	看護職	70		WEB	無料
606	准看護師研修会 [進学への一歩をふみ出してみませんか]	「進学への一歩をふみ出してみませんか」 これからの看護への期待/進学についての情報提供/准看護師課程卒業者の進学状況、修学資金(奨学金制度等)の概要/私の学校生活と進学体験	0.5	7/5(土)	集合	准看護師養成所 在校生/進学に興味のある准看護師/准看護師が就業している施設の看護管理者(中間看護管理者を含む)	40	1/24~6/5	WEB	無料
607	中間看護管理者研究会Ⅰ	【第1回】看護師長の役割、看護管理の実際 【第2回】労務管理の基礎知識について	1 0.5	6/26(木) 7/3(木)	集合 オンライン	新任看護師長、新任訪問看護ステーション所長 ※令和6年度以降に就任	100		別途通知	3,000
608	中間看護管理者研究会Ⅱ	チームマネジメントを実践するためにリーダーがすべきこと	1	11/29(土)	集合	看護師長、訪問看護ステーション所長	100		別途通知	2,000
609	看護管理者研究会Ⅰ	【第1回】①組織における看護部長の役割を考える ②トップとして知っておきたいビジネスマナー(メール編) 経営管理における看護管理体制の整備について	0.5 0.5	5/29(木) 7/17(木)	集合	新任看護管理者(トップマネージャー) ※令和6年度以降に就任	30		別途通知	2,000
610	看護管理者研究会Ⅱ	DXで看護はどう変わるか ~看護の未来~	1	10/11(土)	集合	看護部長、副看護部長、訪問看護ステーション管理者・所長	100		別途通知	2,000
611	第1回リスクマネージャー意見交換会	詳細は別途通知		7/17(木)	未定	医療安全管理者またはそれに準ずる者 ※会員に限る			別途通知	
612	第2回リスクマネージャー意見交換会	詳細は別途通知		R8.1/15(木)	未定				別途通知	
613	看護管理者研究会【災害編】					詳細は別途通知				
614	施設代表者等研修会(協会・連盟共催)					詳細は別途通知				
615	広島県看護職員復職支援研修	離職期間が長い等の理由で復職への不安がある方のための研修 ①シミュレータによる技術研修②座学と病院での研修(事前研修) ③病院・訪問看護ステーションでの実践研修④再就職支援セミナー				復職希望者	-		随時	無料
616	看護技術研修会	看護技術等の研修				100床未満の病院、診療所、社会福祉施設等の看護職	-		随時	無料

*: 委託研修 ☆: キャリナースの受講履歴管理対象研修 ☆: 研修修了証等が交付される研修

※各研修の日程・内容等はやむをえず変更になる場合があります。本会ホームページを随時更新していますので、最新の情報をご確認ください。



公益社団法人
広島県看護協会
Hiroshima Nursing Association

〒730-0803 広島市中区広瀬北町9-2
TEL: 082-293-3362(代) FAX: 082-295-5361
https://www.nurse-hiroshima.or.jp/

