

看護ひろしま

広島県看護協会報

2020
June
No.231

在宅医療の人材(訪問看護師)確保のための推進事業

新人のがんばる宣言&先輩の応援メッセージ

ナースセンターより
看護職と求人施設を無料でサポート

男性看護職奮闘記

看護師職能委員会
活動紹介

広島県版自己点検ツール
「チャレンジ」推進事業について

うちの職場のアスリート
私の夜勤めし

[Information]
広報委員のおすすめ書籍
新型コロナウイルス感染防止への対応
研修会案内

新型コロナウイルスに関する電話相談窓口のご案内

新型コロナウイルス感染拡大が続く中で、感染防止に配慮しながら保健医療福祉の最前線でケアにあたる看護職の皆様を対象とした新型コロナウイルスに関する相談窓口を開設しています。
※ご相談いただいた内容は、個人情報保護方針に基づき適切に取り扱います。

■広島県看護協会 看護生涯教育・研究センター

tel.082-503-2382

相談内容：新型コロナウイルス感染に関すること全般

相談時間：午前9時～午後4時（平日のみ）

設置期間：令和2年4月27日（月）～

看護職の方は
会員・非会員を
問わず、ご利用
いただけます。



Hiroshima Nursing Association
(公財)広島県看護協会

会員数/合計19,229人
(令和2年6月1日現在)

在宅医療の人材(訪問看護師)確保のための推進事業

基金
事業

目指すところは

広島県看護協会は、国や県が目指す「地域包括ケアシステム推進」に向けて在宅医療の要となる質の高い訪問看護師の確保及び育成を目指して取り組んでいます。

令和元年度はこんなことに取り組みました！

1 新卒等訪問看護師の生涯教育体系の構築事業 (令和元年度で終了)

新卒等訪問看護師育成マニュアル、新卒等訪問看護師指導者育成プログラムを作成し、県内訪問看護ステーションに配布しました。令和元年度はマニュアルの活用状況及び有用性について検証し、早期からマニュアル作成に取り組んだ事業の意義が実証できました。今後も新人・新卒を雇用される事業所に活用していただけるようホームページ等でPRをしていきたいと考えています。

2 訪問看護を担う人材の育成及び確保

1) 看護師の相互交流派遣研修事業

訪問看護ステーションで働く看護師と病院で働く看護師がお互いの現場に出向き、双方の理解を深め、切れ目のない適切なサービス提供について学ぶ機会としています。今年度は各14施設30人の方たちの相互交流の機会となりました。

2) プラチナナース支援事業

プラチナナース(概ね50歳以上の看護職退職後又は退職予定者やブランクのある方で看護の仕事希望する看護職)を対象に研修会等実施しています。

研修後再就業し、生き活きと働いているプラチナナースを“看護ひろしま”に紹介しました。

令和2年度、新たな事業に取り組みます

1 地域中核病院から訪問看護ステーションへの看護師派遣システムの構築の検討

地域看護連携を推進し、地域包括ケアシステムの構築を図るため、地域の中核病院等から訪問看護ステーションに看護師を派遣するシステムの構築を検討します。

2 訪問看護版インターンシップの実施

訪問看護に関心のある看護学生が、訪問看護の実際を体験するとともに、訪問看護ステーションで勤務する職員や施設の雰囲気を知ること、訪問看護の魅力発見や関心を深め、訪問看護ステーションへの就業の促進を図ることを目的とします。

●これらのことについては、今後報告をしていきたいと思います。

令和2年度 プラチナナース支援研修会

受講
対象

概ね50歳以上の看護職退職後または退職予定者やブランクのある方で、看護の仕事希望する看護職(概ね70歳まで)
定員/30名

お申込
方法

研修申込用紙に必要事項を記入の上、FAXまたは郵送にて9月25日(金)までにお申込みください。

受講料
無料

主なプログラム及び開催日時(全3日間)

日時/会場	内容	講師
10月15日(木) 10:00~15:30	施設における看護の現状 特別養護老人ホーム 介護老人保健施設 訪問看護ステーション (在宅サービス及び施設サービス、介護保険制度含む)	●広島原爆養護ホーム 倉掛のぞみ園 看護師長 関 喜久子 氏 ●介護老人保健施設 しんあい 総看護師長 西 照子 氏 ●広島県看護協会訪問看護事業局 部長 松井 善子 氏
10月22日(木) 10:00~15:00 (希望する施設)	広島県の医療構想と看護職員の現状や 地域包括ケアシステムについて	●広島県健康福祉局地域包括ケア高齢者支援課 参事 山下 十喜 氏
10月29日(木) 10:00~14:30 (広島県看護協会)	人生100歳時代の安心な暮らし方「年金と働き方について」 私の働き方 就労に向けての情報提供 プラチナカフェ ※みんなで楽しく語りましょう!!	●訪問看護ステーション ●特別養護老人ホーム ●介護老人保健施設 ●調整中

問い合わせ先：公益社団法人広島県看護協会「令和2年度プラチナナース支援研修会」担当(江村)

TEL:082-503-2383 FAX:082-295-5361

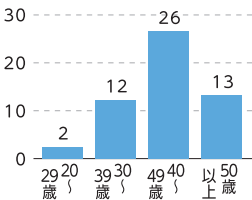
活動報告 広島県の委託によりナースセンター事業を実施していますが、その一部の活動報告です。

令和元年度看護職員復職支援研修が終了

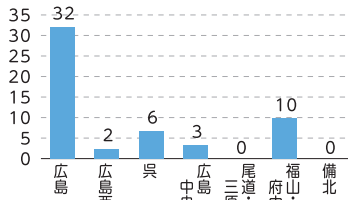
シミュレーター研修、事前研修、実践研修と、各々ご協力いただいた県内の施設の方、お忙しい中ありがとうございました。実践研修の受講者は53名でした。今年度も引き続きよろしくお祈りいたします。

◆実践研修受講者の背景

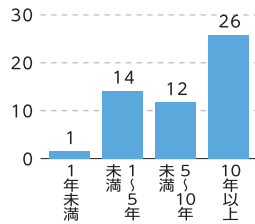
■年齢別



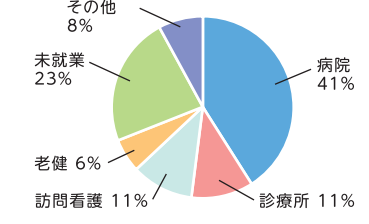
■二次保健医療圏域別



■離職期間



■研修後の就業状況



◆研修後の報告書より（受講者・病院・訪問看護ステーション）※一部抜粋

受講生

働いている看護職員の表情がイキイキして輝いていた。復職に対する思いを温かく迎えて頂き、また看護師として働きたいという思いが強くなった。

病院

受講生の積極性が各部署のスタッフにも刺激になった。とても前向きに考えており研修を企画する側もやりがいがあった。

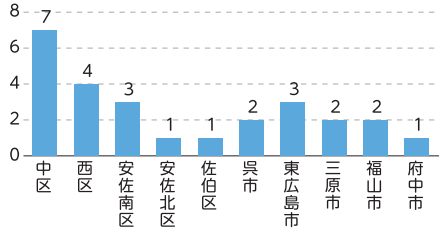
訪問看護ステーション

研修を通じて在宅看護にも目を向けていくことが今後に繋がると思う。お互い向上する良い機会になった。

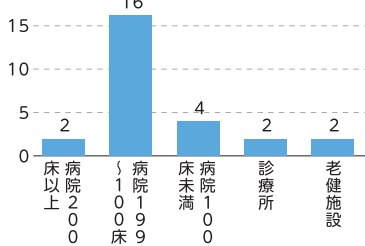
施設訪問で就業者面談を実施

◆医療機関 訪問状況 ※県内26施設で訪問面談実施

■住所別施設数



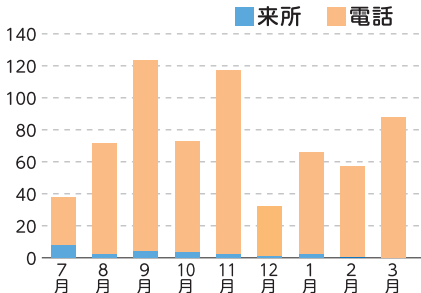
■施設別



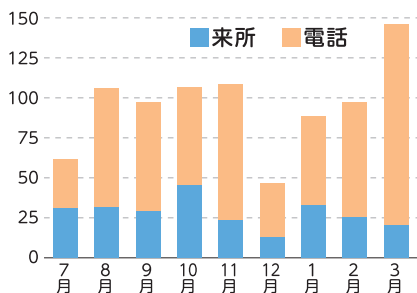
ナースセンターでは、看護職の免許を取得されている方の無料職業紹介を行っています。再就業した方の施設に相談員が向かい、就業者面談や復職支援研修後の面談を行うとともに、施設を見て聞いて、少しでも求職者の方への情報として今後の相談に役立つことを目指しています。施設の方にはご協力いただき感謝しています。

サテライト福山の状況報告 (R元年7月～)

■求人施設(単位:件数)



■求職者(単位:人)



サテライト福山(場所:エフピコRiMふくやま6階)が令和元年7月3日に開所し9か月の相談状況です。少しずつですが認知されるようになり、求職・求人相談が増えています。より身近な場所で就職に関する相談を行っています。

今年度の事業実施予定

- ハローワーク、市町等への出張相談
 - 看護職員復職支援研修
 - いきいき子育てママのナースカフェ
 - 総合就業相談会
 - 再就職支援セミナー
 - 産業カウンセラー相談 等
- 詳細はナースセンターのホームページをご覧ください。

お断り

新型コロナウイルス感染症に関する昨今の状況を鑑み、来場者の安全を考慮し、令和2年度の看護の日・看護週間行事をやむなく中止させていただきました。誠に申し訳ございませんが、何卒ご理解を賜りますようお願い申し上げます。

《中止行事》

- ★令和2年度「看護の日」広島県大会
※「ひろしまナースンゲル賞」表彰式のみ延期
- ★一日まちの保健室
- ★令和2年「国際助産師の日」記念行事
- ★ふれあい看護体験



令和元年度 広島県版自己点検ツール「チャレンジ」推進事業について

あなたは「チャレンジ」を知っていますか？ 「ワークショッププラス」を開催しました。

看護職が働き続けられる職場環境づくりを目指して広島県版自己点検ツール「チャレンジ」を実施しています。その結果は働く職場の環境改善に繋がります。

今回は「ワークショッププラス」(事例共有会)について紹介します。

「ワークショッププラス」とは、皆さんが参加されたアンケート結果を分析し、施設の課題を「見える化」して課題解決に取り組み、その内容を施設間で事例発表と共有する会です。令和元年度は、第1回に10施設が参加し、第2回では8施設が事例発表を行いました。



参加者からの感想

- ・ 解決に向けてヒントを得た
- ・ 自施設を客観視できる
- ・ 具体的な対策が参考になった
- ・ 継続して参加することで具体的な取り組みに繋がることが出来る
- ・ 取り組みに対してのスタッフの反応を数値で見ることが出来る

次回も参加したいと思われる施設も多くありました。

オブザーバーとして18施設が参加し、チャレンジへの取り組みが共有できて良かったとの感想が聞かれました。

また、データの活用がしやすいように、希望施設に分析用フォーマットを配布しました。

ワークショップ用データの例

■単年度の集計例

	全体	女性	男性	25歳以下	25～39歳	40～49歳	50歳～	一般職	中堅職	管理職
1 私は、この病院(診療看護ステーション、施設等)、職場に出るだけ長く働きたいと思う	3.23	3.21	3.44	3.24	3.00	3.09	3.30	3.50	3.16	3.37
2 私は、この病院(診療看護ステーション、施設等)、職場にとても愛着を感じる	3.24	3.23	3.34	3.21	3.06	3.07	3.28	3.57	3.13	3.45
3 私は、この病院(診療看護ステーション、施設等)を始め、転職するかどうかについて、悩ましている	3.11	3.11	3.14	3.26	3.35	3.18	3.03	2.83	3.19	2.94
9 私は現在、転職を考えている	2.81	2.81	2.79	2.79	3.14	2.98	2.75	2.41	2.89	2.67

■経年の集計例

項目	全体	女性	男性	25歳以下	25～39歳	40～49歳	50歳～	一般職	中堅職	管理職
1 有休取得は、ラウンドを重要視し、尚残に足を運んでいる	0.05	0.05	0.02	0.10	0.16	0.00	0.01	0.04	0.05	0.04
2 よい習慣(看護、改善、工夫、対応など)を行った個人や組織を、表彰するなど褒めたり、報いたりする仕組みがある	0.05	0.05	0.06	0.04	0.05	0.02	0.06	0.04	0.10	0.12

項目	全体	女性	男性	25歳以下	25～39歳	40～49歳	50歳～	一般職	中堅職	管理職
1 医師や上司、同僚のバラスメントで悩むことが多い	0.09	0.09	0.13	0.15	0.06	0.09	0.09	0.07	0.08	0.07
2 この病院(診療看護ステーション、施設等)は職員、スタッフを大切にしている	-0.06	-0.05	-0.19	-0.02	-0.01	-0.07	-0.08	-0.12	-0.05	-0.10

次号には、チャレンジに取り組んだ施設の事例を紹介します。

「チャレンジ」推進事業は、医療施設等における働き続けられる職場環境づくりのための課題解決のツールとしての有用性が高いとして、令和元年度から3か年事業(協会単独事業)として取り組んでいます。

ワークショップ用データの例

■単年度の集計例

	全体	女性	男性	25歳以下	25～39歳	40～49歳	50歳～	一般職	中堅職	管理職
1 私は、この病院(診療看護ステーション、施設等)、職場に出るだけ長く働きたいと思う	3.23	3.21	3.44	3.24	3.00	3.09	3.30	3.50	3.16	3.37
2 私は、この病院(診療看護ステーション、施設等)、職場にとても愛着を感じる	3.24	3.23	3.34	3.21	3.06	3.07	3.28	3.57	3.13	3.45
3 私は、この病院(診療看護ステーション、施設等)を始め、転職するかどうかについて、悩ましている	3.11	3.11	3.14	3.26	3.35	3.18	3.03	2.83	3.19	2.94
9 私は現在、転職を考えている	2.81	2.81	2.79	2.79	3.14	2.98	2.75	2.41	2.89	2.67

データをフォーマットへ変換する

項目	全体	女性	男性	25歳以下	25～39歳	40～49歳	50歳～	一般職	中堅職	管理職
1 有休取得は、ラウンドを重要視し、尚残に足を運んでいる	0.05	0.05	0.02	0.10	0.16	0.00	0.01	0.04	0.05	0.04
2 よい習慣(看護、改善、工夫、対応など)を行った個人や組織を、表彰するなど褒めたり、報いたりする仕組みがある	0.05	0.05	0.06	0.04	0.05	0.02	0.06	0.04	0.10	0.12

アンケート結果のデータをフォーマットへ数値のみをコピー＆ペーストするとデータが完成です

うちの職場の アスリート

人生を前向きにしてくれた、 トライアスロン

吉島病院 事務部医事課 住廣 寿子



「そうだ!宮古島に行こう!」人生のどん底に陥り心がすっかり折れていた私に、恩師からのこのひと言がきっかけで、トライアスロンへの道を再び歩みはじめました。めざすのは全日本トライアスロン宮古島大会。スイム3キロ、バイク157キロ、ラン42.195キロという気が遠くなるレースです。しかし毎日淡々とトレーニングを重ねる先輩方の姿に影響され、挑戦してみようと思いました。トレーニングは自分との対話の時間。走りながら今日を振り返り、感情を整理し、明日に向けて気持ちを整えます。一年間、練習を積み重ねて挑んだ宮古島大会で、初めてゴールを迎えた時、溢れる感謝の気持ちとともに人生最大のピンチからすっかり脱出していた自分に気づきました。どんなにゴールが遠くても、どんな状況でも前を向き、一歩踏み出す事ができるようになったのはトライアスロンのおかげです。今年は新型コロナウイルスにより、世の中も医療現場も大変な事になっています。病院の受付の私は、今こそ患者さんに「元気」という気が届けられるよう、日頃のトレーニングの成果を発揮する時だと思っています。そして来年の宮古島大会に向け、できる範囲で準備をしていこうと思います。今が踏ん張り時、敢えて言います! 頑張りましょう! そして応援よろしくをお願いします。



男性看護職奮闘記



県立安芸津病院
看護師 中寿賀 弘

単身料理

現在、東広島市安芸津町にある県立安芸津病院で勤務しています。広島市に自宅がありますが、妻と相談の結果、寮に入居し単身赴任をしています。独身時代以来の独り暮らしであり、自炊もできるだけ頑張っています。頑張るといっても基本的にずぼらな性格ですので、冷蔵庫の中にあるものを駆使して料理をすることが多いです。故にチャーハンや鍋物が中心です。味にバリエーションを付けて乗り越えています。釣りも趣味なので、釣った魚を料理することもあります。

患者さんと会話するときも料理の話で盛り上がります。高齢者の方々は「男子台所に立つべからず」の考え方も多く、驚かれることも多いですが、興味を持ってもらうきっかけにもなっています。料理をしている間は無心になれるため、家族と離ればなれの状況もしばらく忘れることができます。今のうちに料理の腕をあげ、夫として父として頼られる存在に少しでも近づこうと思います。

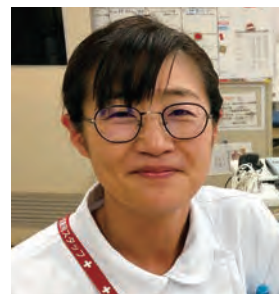


職場からの応援メッセージ

存在感のある頼もしい仲間

県立安芸津病院 看護師長 二宮 理英子

中寿賀さんと一緒に仕事をするのは4月からが初めてになります。しかし、以前より院内のバスケット同好会では一緒に活動していたこともあり、今回、同じ部署となり共に仕事ができることを嬉しく思っています。彼と一緒に仕事をして感じたことは、自己研鑽がとても上手で、なんでも率先して活動できる能力を持っていること。また、指導する立場となり、スタッフを牽引する頼もしい存在であることが分かりました。今、病棟は異動もあり、スタッフが入れ替わったばかり。そんな中で、いち早くスタッフと協働して、問題解決に取り組んだり、対策を考えてくれています。自分が新人のころ、または異動してきた時の経験を活かした活躍ができており、これからも中堅として益々の活躍が期待できると確信しております。私生活では、1児の父として育児にも参加しており、今後も仕事と育児が両立できるよう、病棟師長として支援していきたいと考えています。



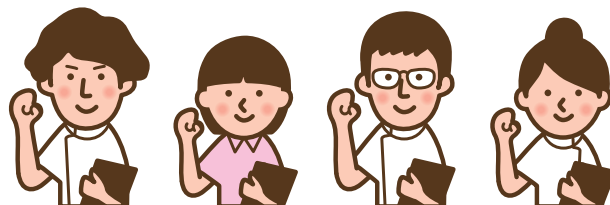
看護師職能委員会の活動紹介

広島県看護協会には、3つの職能委員会が設置されています。その一つに「看護師職能委員会」(以下委員会)があります。委員会は、病院領域(看護師Ⅰ領域)、介護・福祉関係施設・在宅領域(看護師Ⅱ領域)で勤務している看護職12名で構成されています。毎月1回定例の委員会を開催しています。

委員会では、看護職の資質向上と機能上の問題解決を図ることを目的とし、看護師の資質向上及び人材育成・准看護師の進学支援・三職能との連携推進を図りながら活動しています。主な活動としては、2回/年の看護師職能研究会および准看護師研修会を企画・運営を

し、看護師の資質向上、現場での問題解決を目指しています。

「看護ひろしま」に研究会・研修会の報告を掲載していますので、是非ご覧ください。委員会では皆様のご意見や、研究会・研修会への参加をお待ちしております。



新人からのがんばる宣言

私の目指す保健師になるために

生まれ育った呉市で保健師として働けることになり、期待と不安でいっぱいの中、入社しました。

入社してからは先輩方に業務を教わりながら日々勉強していく中で、一つ一つを丁寧に自分の知識に繋げていけるように心掛けています。

これからも私の目標である「対象者のニーズに合った支援を行う保健師になる」という理想の保健師に少しでも近づけるように努力していきたいと考えています。



保健師

呉市保健所
地域保健課 西保健センター
浄土 由衣

なりたい助産師をめざして

私は、高校生の時の助産師さんの講演会に参加したことをきっかけに、助産師を目指しました。

今まで「助産師になる」ことを目標に頑張ってきましたが、資格を取ったところで終了ではなく、これからたくさんの妊婦さんやご家族の方、先輩助産師とかかわる中で自分の目指す助産師像を見つけ、そこに近づけるよう努力していきたいです。そして、1日に1つ必ず何かを自分に身につけることをモットーに頑張りたいです。



助産師

中国労災病院
木村 玲奈

寄り添える准看護師をめざして!

今年の春から准看護師として療養病棟で勤務しています。

最初は看護業務を覚えられないか、病棟の雰囲気になじめるのだろうかと不安で胸がいっぱいでした。しかし、プリセプターや先輩方から日々ご指導をいただき、少しずつできることが増えており、充実した日々を送っています。まだまだ分からないことも多いですが、業務を通じて多くのことを吸収し、患者さんに安全安楽な看護を提供できるように努めていきたいと思っています。



准看護師

興生総合病院
三村 良

頼ってもらえる看護師に

私は、患者さん・患者さんの家族から頼ってもらえる看護師になりたいです。そのためには、確かな技術と知識を提供し、相手の立場に立って気持ちを考え、心身ともに寄り添った看護を行うことが必要だと思います。まだまだわからないことが多く、看護師という責任の重さに不安を感じることがありますが、患者さんの「ありがとう」や「頑張ってね」の言葉を励みに、先輩方のお力を借りながら精進して参りたいと思います。



看護師

総合病院 三原赤十字病院
亀田 侑莉子

一緒にがんばりましょう

私が保健師として活動し始めてから2年が経ちました。その間、専門職であるがゆえの大変さや難しさを感じることも多々ありましたが、同時に、保健師だからこそ出来ることが確実にあると感じています。そしてそれが保健師の魅力なのだと思います。経験豊かな先輩方に支えられ、保健師として日々成長できる職場です。ともに勉強しながら、保健師を楽しみましょう。これからよろしくをお願いします。



保健師

呉市保健所
地域保健課 西保健センター
長岡 佑佳

ようこそ新人助産師さんへ

皆様ご就職おめでとうございます。職場に配属され期待や不安でドキドキしているのではないのでしょうか。そのようななかで、患者さんにどんなケアをすればよいのか悩むこともあると思います。

私が新人の頃に先輩からの教えで印象に残っていることは、患者さんの退院後の生活のことまで考えて日々の指導やケアを提供する必要があるということでした。退院後も母親や赤ちゃん、家族の笑顔が続くように一緒に頑張りましょう。



助産師

中国労災病院
鳥越 さつき

一緒に学び、成長したい

就職おめでとうございます。慣れない環境の中、初めて経験することばかりで、忙しく大変な日々を過ごされていることと思います。

私は療養病棟に配属されて3年目になります。一人の患者さんと向き合える時間の貴重さ、患者さんに寄り添う看護を提供することの大切さを実感しています。新入職員の方の指導に携わりながら一緒に勉強し、成長していきたいと思っています。頑張っていきたいと思います。



看護師

興生総合病院
丸岡 恵

共に頑張りましょう

就職おめでとうございます。看護師としてのスタートに期待と不安でいっぱいだと思います。また覚えることもたくさんあり、しんどいこともあると思います。私は患者様の笑顔や「ありがとう」という言葉が励みになり、日々頑張っています。これから患者様と関わることで看護の喜びや看護師としての充実感を見いだせてくると思います。

悩むこともあるかと思いますが、先輩看護師に遠慮なく相談して下さいね。共に成長していけるよう、一緒に頑張っていきたいと思います。



看護師

総合病院 三原赤十字病院
中井 理沙

私の夜勤めし

嗚呼、愛しのカツサンド

忙しい夜勤には、元気になれるおいしいご飯が大切です。今回は職場のT先輩の夜勤めしを紹介したいと思います。

T先輩のお気に入りの夜勤めしは「カツサンド」です。忙しくて夜勤中に食べられなかった時は、帰宅して夜更けの2時でも食べるくらい大好きで、食べると幸せで元気になれるそうです。

注意点は、夜勤明けに家で食べていると「この時間にカツサンド!」とだんなさんに怒られるので、見つからないようにこっそり

そり食べることで。それでも止められない、T先輩の愛しの夜勤めし「カツサンド」。皆さんの元気になれる夜勤めしは何ですか?

JA尾道総合病院
村上 美由



愛しのカツサンド

T先輩とカツサンド

Top!cs

金曜日の正午は #Friday Ovation

医療・福祉関係者、そして私たちの命を支えてくれるすべてのみなさんに感謝の拍手を

広島県看護協会は、お隣の広島県環境保健協会とともに、行っています。



広報委員のおすすめ書籍 ● 広報委員 高橋 紀子 (中国中央病院)

今回私が紹介するのは、「あさになったのでまどをあけますよ」という優しい色で描かれた絵本です。毎日さまざまな場所で、朝になり窓を開けるといふ行為が繰り返されている。窓を開けるとそこには、普段と変わらない景色があり、そこにあるはずの木や、いつもある山、行き交う人々が見えます。その毎日繰り返される日常は、永遠に続くものではなく、いつ変化が訪れるかわかりません。この本は、何気ない日々の暮らしがいかに大切で、かけがえのないものかを私たちに教えてくれます。未知のウイルスに日常を奪われようとしている今、何度も何度も読み返したくなる、そんな一冊です。



『あさになったのでまどをあけますよ』 作・荒井 良二 ▶

看護生涯教育・研究センターからのご案内

新型コロナウイルス(COVID-19)感染防止への対応

新型コロナウイルス(COVID-19)感染防止対策として、本会が主催する会議・研修等に参加される方におきましては、下記によりご対応くださるよう、ご協力をお願い申し上げます。

- ① 参加時には、必ずマスクを着用し、咳エチケットや手洗い、手指消毒など感染症対策に努めるようお願いいたします。
- ② 会場入口設置の手指消毒液をご利用ください。
- ③ ご自身の体調に不安がある場合は、決してご無理をなさらないようお願いいたします。
- ④ 職員はマスクを着用して対応いたします。あらかじめご了承くださいようお願いいたします。

※研修開催については、本会ホームページ等において周知いたします。随時更新しますので、最新の情報をご確認ください。 ※研修定員を減らして実施することもあります。



令和2年度 広島県看護協会教育計画冊子の一部に次のとおり訂正がありますので、ご確認ください。

1. 参加条件の訂正 (追記)

ページ	研修会名	開催日時	訂正後	訂正前
			参加条件	参加条件
P.23	No.89 人と組織のレジリエンス	7/31(金) 10:00~16:00	看護管理者 (主任・副師長以上)	未記入

2. 研修日程と申込期間の訂正

ページ	研修会名	訂正後		訂正前	
		開催日時	申込期間	開催日時	申込期間
P.17	No.37-2 がん化学療法を受ける患者の看護ケア (広島)	11/27(金) 10:00~16:00	9/8~9/18	10/2(金) 10:00~16:00	7/16~7/26

3. 研修日程の変更 (※講師の都合により下記のとおり変更となりました。)

ページ	研修会名	変更前	変更後	申込期間
		開催日時	開催日時	
P.20	No.64 ポジショニング・シーティング	10/27(火) 10:00~16:00	10/6(火) 10:00~16:00	8/7~8/17

4. 研修名・目的の変更

ページ	変更前	変更後	申込期間
	研修会名	研修会名	
P.20	No.65 ユマニチュード	No.65 認知症者へのアプローチとユマニチュード	8/11~8/21
	変更前 目的	変更後 目的	
	ユマニチュードの理解を深める。多職種も含めて施設の中で実践できるように学ぶ。	認知症者が感じている世界を理解し、認知症者へのケア方法としてユマニチュードの取り組みを学ぶ。	

問い合わせ先 広島県看護協会 継続教育部 TEL: 082-503-2381



つなぐ~ひろしまの街道 ~表紙の写真/西国街道の旧千葉家(海田町)
西国街道(旧山陽道)は江戸時代に整備され、大坂と下関を結ぶ主要道として重要な役割を果たしました。
旧千葉家住宅は、山陽道の宿場町として栄えた海田にあり、宿駅の要職を勤めました。多くの旅人が旅の疲れを癒やし、まだ続く旅への英気を養ったことでしょう。この宿のように、病氣と闘っている患者様に癒やしや活力が与えられるような看護をしていきたいです。(菅原 まり子)

発行所
公益社団法人広島県看護協会
〒730-0803 広島市中区広瀬北町9-2
TEL.(082)293-3362
発行責任者 川本ひとみ
編集 広報委員会
制作 有限会社バル